

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale zekerheid »**

SCSZ/07/165

**BERAADSLAGING NR. 07/061 VAN 6 NOVEMBER 2007 MET BETREKKING TOT
DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS INZAKE
LOOPBAANONDERBREKING EN TIJDSKREDIET DOOR DE RIJKSDIENST
VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN HET FONDS VOOR DE
BEROEPSZIEKTEN, AAN DE HAND VAN HET ELEKTRONISCH BERICHT A014**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het verzoek van het Fonds voor de Beroepsziekten van 11 oktober 2007;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 18 oktober 2007;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** Het stelsel van loopbaanonderbreking biedt werknemers de mogelijkheid om volledig of gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst te onderbreken terwijl ze een uitkering ontvangen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2002 werd de regeling betreffende de loopbaanonderbreking voor de werknemers en werkgevers van de private sector vervangen door de regeling betreffende het tijdskrediet.
- 1.2.** Ingevolge de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit*, gecoördineerd op 3 juni 1970, worden uitkeringen ingevolge een beroepsziekte berekend aan de hand van het zogenaamde

basisloon bedoeld in de artikelen 49 en 50, dat is het loon waarop de werknemer, in de functie waarin hij is tewerkgesteld in de onderneming, recht heeft voor de periode van de vier volle trimesters die de aanvraag voorafgaan.

De lonen die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 (artikelen 34 tot en met 40). Deze wet voorziet diverse omstandigheden die zich kunnen voordoen tijdens de referentieperiode en aldus een invloed kunnen hebben op het basisloon.

Als loon wordt beschouwd ieder bedrag of ieder in geld waardeerbaar voordeel dat rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever aan zijn werknemer wordt toegekend ingevolge de tussen hen bestaande arbeidsverhouding, hetzij dat de toekenning ervan voortvloeit uit een geschreven of mondelinge individuele overeenkomst, uit een reglement of een overeenkomst gesloten in de onderneming, uit een collectieve overeenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, in een paritair comité of subcomité of in elk ander paritair orgaan, uit het gebruik of uit een statuut, hetzij dat de toekenning ervan geschiedt krachtens een wet, hetzij dat de toekenning aan de werknemer haar grondslag vindt in een door de werkgever eenzijdig aangegane verplichting, behalve wegens overwegingen vreemd aan de beroepsactiviteit.

- 1.3. In geval van deeltijdse arbeid zal het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld worden met inachtneming van het loon dat aan de werknemer krachtens de arbeidsovereenkomst verschuldigd is. In geval van tewerkstelling krachtens meerdere arbeidsovereenkomsten voor deeltijdse arbeid wordt het basisloon vastgesteld met inachtneming van de verschillende lonen die aan de werknemer verschuldigd zijn.

Wanneer de referentieperiode onvolledig is of wanneer het loon van de werknemer wegens toevallige omstandigheden lager is dan het loon dat hij normaal verdient, wordt het loon waarop de werknemer recht heeft, aangevuld met een hypothetisch loon voor de dagen waarop de werknemer geen loon ontving.

- 1.4. Het Fonds voor de Beroepsziekten dient bijgevolg voor het vervullen van zijn opdrachten kennis te hebben van het exacte inkomen van de betrokkene tijdens de referentieperiode, met inbegrip van het inkomen tijdens een periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

Aan deze behoefte kan tegemoet worden gekomen met het elektronisch bericht A014,L, aan de hand waarvan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de nodige persoonsgegevens betreffende rechthebbenden op een uitkering in het kader van loopbaanonderbreking of tijdskrediet via het netwerk van de sociale zekerheid ter beschikking kan stellen.

Het elektronisch bericht A014,L bevat volgende persoonsgegevens: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de aanmaakdatum van het bericht, de

begindatum van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de einddatum van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet, de code van de bijkomende activiteit (als zelfstandige of werknemer), de omvang van de vermindering van de arbeidsprestaties en het bedrag van de uitkering.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.

2.2. De mededeling beoogt een rechtmatig doeleinde, met name het bepalen van het basisloon noodzakelijk voor het berekenen van de uitkeringen ingevolge een beroepsziekte.

Overeenkomstig de bepalingen van de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit*, gecoördineerd op 3 juni 1970, dient het Fonds voor de Beroepsziekten bij het berekenen van het bedrag van uitkeringen ingevolge een beroepsziekte rekening te houden met de inkomsten van de betrokkene tijdens de referentieperiode.

2.3. De aanvraag beantwoordt aan rechtmatige doeleinden. De mee te delen of te raadplegen persoonsgegevens lijken, uitgaande van die doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig.

Het identificatienummer van de sociale zekerheid is noodzakelijk met het oog op de unieke identificatie van de betrokken sociaal verzekerde.

De aanmaakdatum van het bericht is een puur administratief gegeven.

De betrokken periode dient het Fonds voor de Beroepsziekten in staat te stellen na te gaan welke de toestand van de betrokken sociaal verzekerde was tijdens de referentieperiode.

Het bedrag van de uitkering, ten slotte, is voor het Fonds voor de Beroepsziekten noodzakelijk om te kunnen overgaan tot het bepalen van het basisloon van de betrokken sociaal verzekerde, dat op zijn beurt determinerend is voor het bedrag van de uitkering ingevolge een beroepsziekte.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de machtiging om de hogervermelde persoonsgegevens aan de hand van het elektronisch bericht A014 mee te delen aan het Fonds voor de Beroepsziekten, voor hogervermelde doeleinden.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)