

BERAADSLAGING NR. 07/055 VAN 2 OKTOBER 2007 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE “DIVISION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES” VAN DE “DIRECTION GENERALE DE L'ECONOMIE ET DE L'EMPLOI” VAN HET MINISTERIE VAN HET WAALSE GEWEST MET HET OOG OP HET TOEKENNEN VAN EEN WERKGELEGENHEIDSPREMIE AAN BEPAALDE ONDERNEMINGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van het Ministerie van het Waalse Gewest van 20 september 2007;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 21 september 2007;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** Overeenkomstig artikel 32.10. van de wet van 4 augustus 1978 *tot economische heroriëntering*, voor het Waalse Gewest ingevoegd bij het decreet van het Waalse Gewest van 25 juni 1992 en opgeheven bij het decreet van het Waalse Gewest van 11 maart 2004, kunnen onder bepaalde voorwaarden arbeidsplaatspremies worden toegekend aan ondernemingen voor de bijkomende arbeidsplaatsen die zij creëren en die het totaal aantal betrekkingen tot een maximum van twintig brengt.

Aldus voorziet artikel 3 van het besluit van de Waalse Regering van 9 juli 1992 *tot uitvoering van artikel 32.10 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, zoals gewijzigd bij het decreet van 25 juni 1992*, opgeheven bij het besluit van de Waalse Regering van 6 mei 2004, de toekenning van een arbeidsplaatspremie per nieuw geschapen arbeidsplaats mits het bewijs wordt geleverd van het behoud van het bijkomend personeel gedurende twaalf maanden na het referentiekwartaal, zijnde het kalenderkwartaal tijdens hetwelk de betrekkingen geschapen werden. Het bijkomend personeel wordt bepaald door de vergelijking tussen het gemiddelde van de door de onderneming tewerkgestelde werknemers tijdens de vier trimesters die het referentiekwartaal voorafgaan en het gemiddelde van de door de onderneming tewerkgestelde werknemers tijdens de vier trimesters die op het referentiekwartaal volgen. Het definitief recht op de premie is onderworpen aan het behoud van de tewerkstelling gedurende vierentwintig maanden na het referentietrimester.

Hogervermelde opgeheven bepalingen blijven geldig voor de aanvragen voor werkgelegenheidspremies betreffende de indienstneming van werknemers die vóór 30 juni 2004 plaatsvonden.

- 1.2. Overeenkomstig de artikelen 1 en 2 van het decreet van het Waalse Gewest van 11 maart 2004 *betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en middelgrote ondernemingen* kan de regering van het Waalse Gewest, met het oog op een duurzame ontwikkeling, incentives (bijvoorbeeld premies) toekennen aan kleine of middelgrote ondernemingen.

Aldus voorziet artikel 20 van het besluit van de Waalse Regering van 6 mei 2004 *tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en middelgrote ondernemingen* dat een werkgelegenheidspremie kan worden toegekend aan zeer kleine ondernemingen (dat zijn ondernemingen met minder dan tien werknemers) die, mits zij voldoen aan een aantal bijkomende voorwaarden, een netto-jobcreatie doorvoeren. Onder netto-jobcreatie wordt het bijkomend personeel verstaan, bepaald door de vergelijking tussen het gemiddelde van de werknemers die door de zeer kleine onderneming te werk gesteld worden in de loop van de vier kwartalen die voorafgaan aan het kwartaal waarin de betrekkingen tot stand zijn gekomen en de vier kwartalen die volgen op het kwartaal waarin de betrekkingen tot stand zijn gekomen.

Artikel 21 van hetzelfde besluit beperkt het aantal werkgelegenheidspremies tot het bijkomend personeel dat het personeelsbestand met minder dan tien betrekkingen verhoogt.

Artikel 25 van hetzelfde besluit bepaalt dat het Waalse Gewest nagaat of het bijkomend personeel in stand is gehouden tijdens de acht kwartalen volgend op het referentiekwartaal.

- 1.3. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging wenst het Waalse Gewest voortaan een beroep te doen op persoonsgegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid om na te gaan of de voorwaarden tot het bekomen en het behouden van de hogervermelde premies al dan niet vervuld zijn. Aldus zouden de werkgevers zelf vrijgesteld kunnen worden van de verplichting tot het meedelen van de relevante inlichtingen.

Het Waalse Gewest dient te kunnen nagaan of er binnen de onderneming die om de premie verzoekt daadwerkelijk een toename van het aantal betrekkingen heeft plaats gevonden, waarbij een vergelijking wordt gemaakt tussen de toestand tijdens het jaar vóór het referentiekwartaal en de toestand tijdens het jaar na het referentiekwartaal.

- 1.4. Het Waalse Gewest merkt op dat het dient te kunnen beschikken over de identiteit van de betrokken werknemers, geïdentificeerd aan de hand van hun Identificatienummer van de Sociale Zekerheid.

Het besluit van de Waalse Regering van 9 juli 1992 *tot uitvoering van artikel 32.10 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, zoals gewijzigd bij het decreet van 25 juni 1992* voorziet dat de ondernemingen een lijst van de indienstgenomen personen voorleggen, met de datum van hun indiensttreding. Indien het bijkomend personeel niet in dienst gehouden is gedurende vier maanden volgend op

het referentiekwartaal dient de premie volledig terugbetaald te worden. Voor de bepaling van het bijkomend personeel wordt er geen rekening gehouden met de personeelsleden die vroeger tewerkgesteld waren in de ondernemingen waarmee de aanvrager zich rechtstreeks of onrechtstreeks in enige onderlinge afhankelijkheid bevindt of waarvan hij de activiteit geheel of ten dele voortzet.

Het besluit van de Waalse Regering van 6 mei 2004 *tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en middelgrote ondernemingen* voorziet dat de doelstelling werkgelegenheidscreatie wordt beoordeeld in functie van het aanvankelijke personeelsbestand, zonder rekening te houden met, enerzijds, in geval van fusie, splitsing of filialisering de personeelsleden die overgeheveld worden van de onderneming die op het tijdstip waarop de nieuwe rechtspersoon tot stand komt reeds bestond en, anderzijds, de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een onderneming die minstens vijftientig procent van het kapitaal in handen heeft of een controlemacht uitoefent in de onderneming die de premie aanvraagt en de personeelsleden die van een onderneming overgeheveld worden die deel uitmaakt van dezelfde groep.

Het Waalse Gewest dient aldus de toestand van de betrokken werknemers te kunnen onderzoeken om na te gaan of hun indienstneming daadwerkelijk kan worden beschouwd als een nieuwe tewerkstelling die het recht op de premie kan openen. Daarenboven dient te worden opgevolgd of de betrokken werknemers gedurende acht kwartalen in dienst van de onderneming zijn gebleven.

Voor het vaststellen van de tewerkstelling dient het Waals Gewest te beschikken over het totaal aantal dagen tewerkstelling (voor alle betrokken prestatiecodes), het totaal aantal dagen verlof zonder wedde, het totaal aantal dagen economische werkloosheid en het aantal dagen vooropzeg zonder prestaties.

1.5. Het Waalse Gewest zal haar controles in drie fases uitvoeren.

Vooreerst zal zij vooraf nagaan hoeveel personeelsleden in dienst zijn bij de onderneming gedurende de vier kwartalen die aan de indiensttreding voorafgaan, om aldus de vereiste hoedanigheid van kleine of zeer kleine onderneming te kunnen bepalen en de toename van het personeel ten opzichte van de beginsituatie te kunnen berekenen.

Vervolgens zal zij in de loop van de vier kwartalen die op het kwartaal van de indiensttreding volgen de personeelssterkte van de onderneming opvolgen met het oog op het betalen van de premie.

Ten slotte zal eenzelfde controle worden uitgevoerd tijdens de daaropvolgende periode van acht kwartalen met het oog op het definitief vaststellen van het recht (daarbij kan het voorvallen dat de premie geheel of gedeeltelijk dient te worden terugbetaald).

1.6. Gelet op het voorgaande wenst het Waalse Gewest mededeling te bekomen van enige persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank. Het Waalse Gewest zou daartoe aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een lijst bezorgen van de

ondernemingen, geïdentificeerd aan de hand van hun uniek ondernemingsnummer of inschrijvingsnummer, voor dewelke zij een controle dient uit te oefenen met betrekking tot de vier kwartalen vóór de indiensttreding (fase 1), de vier kwartalen volgend op de indiensttreding (fase 2) en de daaropvolgende acht kwartalen (fase 3). Op deze lijst zou tevens worden vermeld voor welke kwartalen het Waalse Gewest behoefte heeft aan persoonsgegevens.

De lijst in kwestie bevat, enerzijds, de ondernemingen die bij het Waalse Gewest om de toekenning van een werkgelegenheidspremie hebben verzocht en, anderzijds, de ondernemingen die overeenkomstig de hogervermelde bepalingen dienen te worden beschouwd als “verbonden” aan eerstgenoemde ondernemingen (zie 1.4.). Het Waalse Gewest dient immers te kunnen controleren of een arbeidsplaats wel degelijk nieuw is en niet voortvloeit uit een interne verplaatsing van werknemers tussen verbonden ondernemingen.

Het betreft meer bepaald volgende persoonsgegevens. Zij hebben louter betrekking op de ondernemingen voor dewelke een controle vereist is en op de werknemers van deze ondernemingen. De persoonsgegevens worden voorts enkel ter beschikking gesteld voor de duur van de controle.

Persoonsgegevens over de werkgever uit het persoonsgegevensblok “werkgeversaangifte”: het inschrijvingsnummer bij de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, het uniek ondernemingsnummer en het kwartaal van de aangifte. De voormelde identificatienummers zijn nodig om de betrokken onderneming eenduidig te identificeren. Het kwartaal van de aangifte is vereist om het arbeidsvolume en de evolutie daarvan te berekenen.

Persoonsgegevens over de werknemer uit het persoonsgegevensblok “natuurlijke persoon”: het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, dat nodig is voor de controle op de eventuele uitwisseling van arbeidsplaatsen tussen aan elkaar verbonden ondernemingen. Het Waalse Gewest dient te kunnen nagaan of een arbeidsplaats wel degelijk nieuw is en niet het gevolg is van een interne verplaatsing van werknemers tussen verbonden ondernemingen.

Persoonsgegevens over de werknemerslijn uit het persoonsgegevensblok “werknemerslijn”: het werknemerskengetal en het identificatienummer van de lokale eenheid. Dit persoonsgegevensblok is voor het Waalse Gewest nodig om de werknemers te identificeren van wie het werknemerskengetal overeenstemt met de toekenningsvoorwaarden van de premie en van wie de lokale eenheid in het Waalse Gewest is gevestigd.

Persoonsgegevens over de tewerkstellingen uit het persoonsgegevensblok “tewerkstelling van de werknemerslijn”: het tewerkstellingsnummer, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon en het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer. Het persoonsgegevensblok is nodig om het niveau van tewerkstelling van de onderneming te berekenen. Het Waalse Gewest dient aldus het aantal arbeidsdagen te kunnen berekenen, zowel voor voltijdse werknemers als voor deeltijdse werknemers.

Persoonsgegevens over de prestaties uit het persoonsgegevensblok “prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn”: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie. Ook dit persoonsgegevensblok is nodig om het niveau van tewerkstelling van de onderneming te berekenen. Het Waalse Gewest kan aan de hand van deze persoonsgegevens het aantal arbeidsdagen berekenen, zowel voor voltijdse werknemers als voor deeltijdse werknemers.

Persoonsgegevens over de bezoldigingen uit het persoonsgegevensblok “bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn”: het nummer van bezoldigingslijn en de bezoldigingscode. Dit persoonsgegevensblok stelt het Waalse Gewest in staat om de personeelssterkte van de onderneming te berekenen en daarbij de dagen vooropzeg zonder prestaties in mindering te brengen. De bezoldigingscode maakt het mogelijk om de werknemers in vooropzeg zonder prestaties te identificeren.

- 1.7. Het Waalse Gewest dient te kunnen beschikken over persoonsgegevens met betrekking tot geheel België om na te gaan hoeveel personen tewerkgesteld zijn in de hoofdzetel en/of in de vestigingen van de onderneming. Zo kan immers de categorie van de onderneming (zeer klein, klein, middelgroot) worden bepaald. De toekenningsvoorwaarden van de premie verschillen in functie van deze categorie.
- 1.8. Het Waalse Gewest wenst de historiek van de betrokken persoonsgegevens te kunnen opvolgen over een periode van vijf jaar, en dat vanaf de vier kwartalen die aan de indiensttreding voorafgaan.
- 1.9. De mededeling zal plaats vinden met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en EASI-WAL, het coördinatie-orgaan van het Waalse Gewest.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
- 2.2. Het Waalse Gewest dient per onderneming die bij haar een verzoek tot het bekomen van een werkgelegenheidspremie heeft ingediend te kunnen nagaan of er daadwerkelijk sprake is geweest van een uitbreiding van het arbeidsvolume. Daartoe zou het gebruik maken van persoonsgegevens met betrekking tot, enerzijds, de werknemers van de betrokken onderneming en, anderzijds, de werknemers van de zogenaamde verbonden ondernemingen zoals omschreven in de hogervermelde decreten en besluiten.

Per werknemer, geïdentificeerd aan de hand van diens Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, zouden aldus bepaalde persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld.

Het werknemerskengetal. De werkgelegenheidspremie geldt enkel voor zover de werknemer met een bepaald werknemerskengetal (dat is een code die het bijdragestatuut van de werknemer weergeeft) in dienst wordt genomen. Er dient een onderscheid te kunnen worden gemaakt tussen de werknemers in functie van hun werknemerskengetal.

Het identificatienummer van de lokale eenheid. De werkgelegenheidspremie wordt enkel toegekend voor zover de vestigingseenheid waar de tewerkstelling plaats vindt zich in het Waalse Gewest bevindt.

Diverse persoonsgegevens met betrekking tot het aantal dagen en uren. Het Waalse Gewest dient de omvang van de tewerkstelling te kunnen berekenen teneinde te bepalen of een onderneming beantwoordt aan de basisvoorwaarde tot het bekomen van de werkgelegenheidspremie (een kleine of zeer kleine onderneming zijn) en teneinde de evolutie van het niveau van de tewerkstelling te kunnen evalueren.

De bezoldigingscode. Deze maakt het mogelijk om de werknemers in vooropzeg zonder prestaties te identificeren. Met deze werknemers mag immers geen rekening worden gehouden bij het bepalen van het niveau van tewerkstelling. Het weze opgemerkt dat geen persoonsgegevens met betrekking tot het bedrag van de bezoldiging ter beschikking zullen worden gesteld.

- 2.3.** Het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid blijkt noodzakelijk om het Waalse Gewest in staat te stellen om in voorkomend geval het loopbaantraject op te volgen dat werknemers afleggen tussen ondernemingen die aan elkaar verbonden zijn.

Het Waalse Gewest zal voor elke betrokkene nagaan of hij al dan niet eerder bij een andere vestiging van dezelfde onderneming of bij een onderneming die verbonden is aan deze onderneming in dienst is geweest. Is dat het geval, dan is er geen sprake van een bijkomende tewerkstelling en zijn de voorwaarden voor het bekomen van de werkgelegenheidspremie niet vervuld.

- 2.4.** Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt vast dat het Waalse Gewest strikt gezien geen persoonsgegevens aangaande individuele werknemers nodig heeft om de werkgelegenheidspremie te kunnen toekennen.

In voorliggend geval blijken die persoonsgegevens evenwel noodzakelijk, enerzijds, om het tewerkstellingsniveau en de evolutie daarvan binnen de onderneming te kunnen bepalen (de werkgelegenheidspremie kan slechts worden toegekend voor zover er sprake is van bijkomende tewerkstelling) en, anderzijds, om te kunnen nagaan of er wel degelijk sprake is van bijkomende tewerkstelling en niet van verschuivingen tussen de personeelsbestanden van aan elkaar verbonden ondernemingen (in dat laatste geval kan geen gewag worden gemaakt van een nieuwe tewerkstelling).

Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid is er zich van bewust dat de voorgestelde werkwijze vooralsnog de enige is waarmee op afdoende wijze tegemoet kan worden gekomen aan de behoeften van het Waalse Gewest.

Daarenboven stelt het vast dat de persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers hoofdzakelijk beperkt blijven tot arbeidstijdgegevens (er worden geen loongegevens meegedeeld) en aldus weinig risico's inhouden op het vlak van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen.

Niettemin benadrukt het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid dat het Waalse Gewest en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ernstige inspanningen dienen te leveren om na te gaan hoe de integriteit van de persoonlijke levenssfeer van de betrokken werknemers optimaal kan worden gewaarborgd. Zo kan bijvoorbeeld worden onderzocht of de persoonsgegevens niet gecodeerd zouden kunnen worden meegedeeld en of aan een tussenkomende instantie de opdracht zou kunnen worden gegeven om enige voorafgaande bewerkingen en berekeningen door te voeren waardoor de eigenlijke mededeling aan het Waalse Gewest kan worden beperkt tot geaggregeerde gegevens. Aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt gevraagd om dit onderzoek te verrichten en hierover verslag uit te brengen. Om deze redenen wordt de machtiging beperkt tot een periode van drie jaren, ingaand op de datum waarop ze werd verleend.

Gelet op het voorgaande en onverminderd de dienaangaande geformuleerde opmerkingen, is het sectoraal comité van oordeel dat de mededeling beantwoordt aan een wettig doeleinde en dat de persoonsgegevens in kwestie, uitgaande van het doeleinde van de mededeling, ter zake dienend en niet overmatig zijn.

De persoonsgegevens mogen enkel worden aangewend voor dat doeleinde, met uitsluiting van enig ander doeleinde. Noch EASI-WAL, noch de "*Division des Petites et Moyennes Entreprises*" van de "*Direction Générale de l'Economie et de l'Emploi*" van het Ministerie van het Waalse Gewest mogen de persoonsgegevens derhalve gebruiken voor andere doeleinden, behoudens voor zover het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid daartoe voorziet in een bijkomende machtiging.

- 2.5. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft voorts vastgesteld dat het Waalse Gewest vooralsnog een beroep doet op de persoonsgegevens vervat in een kopie van de aangifte die de onderneming verricht bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Vermits het sectoraal comité de hogervermelde mededeling heeft getoetst aan het evenredigheidsbeginsel en daarbij heeft vastgesteld dat de in de mededeling vervatte persoonsgegevens, afkomstig uit de DMFA-persoonsgegevensbank, voldoende zijn voor het bereiken van het doeleinde in kwestie (het toekennen van een werkgelegenheidspremie aan bepaalde ondernemingen), benadrukt het dat het Waalse Gewest de betrokken ondernemingen niet langer om een kopie van de werkgeversaangifte mag verzoeken. Indien zou blijken dat toch nog bijkomende persoonsgegevens uit de werkgeversaangifte vereist zijn, dienen deze rechtstreeks te worden betrokken in het netwerk van de sociale zekerheid, onder voorbehoud van een nieuwe machtiging vanwege het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

- 2.6. De mededeling vindt plaats met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en EASI-WAL.

EASI-WAL is het coördinatie-orgaan van het Waalse Gewest, opgericht bij het besluit van de Waalse Regering van 15 april 2005, dat onder meer tot opdracht heeft om acties inzake administratieve vereenvoudiging en e-regering uit te voeren.

De tussenkomst van EASI-WAL biedt de waarborg dat de persoonsgegevens enkel zullen worden meegedeeld aan de “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest.

C. VEILIGHEIDSMATREGELEN

- 3.1. Zowel bij EASI-WAL als bij de eindbestemming van de persoonsgegevens, het Ministerie van het Waalse Gewest, werd een informatieveiligheidsconsulent aangeduid.

De informatieveiligheidsconsulenten in kwestie staan, met het oog op de veiligheid van de persoonsgegevens die door hun opdrachtgever worden verwerkt en met het oog op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de personen op wie deze persoonsgegevens betrekking hebben, in voor het verstrekken van deskundige adviezen aan de persoon belast met het dagelijks bestuur en voor het uitvoeren van opdrachten die door deze worden toevertrouwd. Zij hebben een adviserende, stimulerende, documenterende en controlerende opdracht inzake informatieveiligheid.

Zij vervullen tevens de functie van aangestelde voor de gegevensbescherming, bedoeld in artikel 17bis van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.

Deze veiligheidsconsulenten staan in voor het uitvoeren van het informatieveiligheidsbeleid van hun respectieve opdrachtgever. Daartoe kunnen zij in voorkomend geval een beroep doen op het document “*referentiemaatregelen voor de beveiliging van elke verwerking van persoonsgegevens*” van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

- 3.2. EASI-WAL en het Ministerie van het Waalse Gewest dienen tevens rekening te houden met de minimale veiligheidsnormen zoals bepaald door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 3.3. Bij de mededeling van persoonsgegevens wordt gebruik gemaakt van het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid, dat is ofwel het identificatienummer van het Rijksregister, ofwel het identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest werd bij beraadslaging nr. 35/2005 van 27 juli 2005 door de Commissie voor de Bescherming

van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om toegang te krijgen tot de persoonsgegevens van het Rijksregister en om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken met het oog op, onder andere, het toekennen van incentives aan kleine of middelgrote ondernemingen.

EASI-WAL van zijn kant blijkt vooralsnog niet te beschikken over een machtiging vanwege het sectoraal comité van het Rijksregister om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken. Het wordt verzocht daartoe het nodige te doen.

Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, vrij.

- 3.4. De mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid betreft enkel de ondernemingen die voorkomen op de hogervermelde door het Waalse Gewest opgestelde lijst. Het gaat, enerzijds, om de ondernemingen die bij het Waalse Gewest om de toekenning van een werkgelegenheidspremie hebben verzocht en, anderzijds, om de ondernemingen die dienen te worden beschouwd als verbonden aan voormelde ondernemingen.

EASI-WAL dient er over te waken dat enkel persoonsgegevens aangaande werknemers van de op de lijst voorkomende ondernemingen aan de “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest worden meegedeeld. Mededelingen van persoonsgegevens die betrekking zouden hebben op andere personen dienen in voorkomend geval door EASI-WAL te worden tegengehouden.

De “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest van haar kant dient te verzekeren dat zij op de aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid over te maken lijst enkel ondernemingen zal vermelden die ofwel zelf bij het Waalse Gewest om de toekenning van een werkgelegenheidspremie hebben verzocht, ofwel verbonden zijn aan een onderneming die bij het Waalse Gewest om de toekenning van een werkgelegenheidspremie heeft verzocht.

- 3.5. De persoonsgegevens worden meegedeeld via een door EASI-WAL ter beschikking gestelde beveiligde VPN-verbinding. Dit “*virtual private network*” wordt beveiligd aan de hand van onder meer firewalls en oplossingen inzake anti-virus en anti-spyware.

De toegang tot de betrokken toepassing is enkel mogelijk voor personen die daartoe over een user-id en een paswoord beschikken. Toegangen worden enkel verleend aan de personeelsleden van de betrokken dienst van het Ministerie van het Waalse Gewest die de persoonsgegevens nodig hebben met het oog op het uitvoeren van hun taken.

EASI-WAL, dat ten behoeve van de diensten van het Waalse Gewest gemeenschappelijke toepassingen ontwikkelt, staat weliswaar in voor het medelen van de persoonsgegevens aan de bevoegde dienst van het Ministerie van het Waalse Gewest maar mag de persoonsgegevens voor het overige niet zelf aanwenden.

- 3.6. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en EASI-WAL houden loggings bij met betrekking tot de mededelingen aan de “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest, waarin onder andere wordt opgenomen wanneer en over wie persoonsgegevens worden meegedeeld voor hogervermeld doeleinde.

Noch de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid noch EASI-WAL kunnen echter zelf te weten komen aan welke concrete medewerker van het Ministerie van het Waalse Gewest persoonsgegevens worden meegedeeld. Deze taak komt het Ministerie van het Waalse Gewest zelf toe.

De “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest dient uitgebreidere loggings bij te houden, met per mededeling een aanduiding van wie wanneer over wie welke persoonsgegevens heeft verkregen voor welke doeleinden.

Deze loggings dienen gedurende minstens tien jaren te worden beheerd met het oog op het behandelen van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens. De loggings zelf dienen te worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid garanderen. Ze worden aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt indien zij daarom verzoeken.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens onder de hogervermelde voorwaarden mee te delen aan de “*Division des Petites et Moyennes Entreprises*” van de “*Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi*” van het Ministerie van het Waalse Gewest, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en van EASI-WAL, uitsluitend met het oog op het toekennen van een werkgelegenheidspremie.

Yves ROGER
Voorzitter