

SCSZ/07/041

**BERAADSLAGING NR. 07/014 VAN 6 MAART 2007 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN AAN DE EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22 februari 2007;

Gelet op het verslag van de heer Willem Debeuckelaere.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

**1.1.** Bij beraadslaging nr. 03/80 van 22 juli 2003 werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gemachtigd om aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk bepaalde persoonsgegevens met betrekking tot de bij hen aangesloten werkgevers (*naam, adres, inschrijvingsnummer, uniek ondernemingsnummer en activiteitensector*) en hun werknemers (*naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, statuut, datum van indiensttreding, datum van uitdiensttreding en adres*) mee te delen.

De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk dienen voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten (onder meer de periodieke medische onderzoeken) weet te hebben van de identiteit van de werknemers van de werkgevers die bij hen zijn aangesloten evenals van hun periodes van tewerkstelling.

Deze persoonsgegevens worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid per werkgever opgenomen in een "*personeelslijst*", die aan de betrokken externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt overgemaakt. Daartoe heeft de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in zijn werkgeversrepertorium per werkgever de identiteit van de betrokken externe dienst voor preventie en bescherming op het werk opgenomen, waardoor hij kan waarborgen dat elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk slechts persoonsgegevens bekomt aangaande werknemers van bij hem aangesloten werkgevers en aldus het evenredigheidsbeginsel wordt geëerbiedigd.

Het Toezichtscomité stelde in zijn beraadslaging tevens vast dat ingevolge artikel 14, eerste lid, 2<sup>o</sup>bis, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* de mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid aan externe diensten voor preventie en

bescherming op het werk niet door bemiddeling van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid dient te geschieden. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mocht de persoonsgegevens dan ook rechtstreeks aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk meedelen.

- 1.2. De voorliggende aanvraag strekt tot aanpassing van de machtiging vervat in beraadslaging nr. 03/80 van 22 juli 2003, op volgende drie vlakken.

Vooreerst zouden voortaan ook persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten ter beschikking worden gesteld. Ook de werkgevers die ressorteren onder de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (gemeenten, provincies, openbare centra voor maatschappelijk welzijn,...) hebben immers verplichtingen inzake het welzijn van hun werknemers op het werk en kunnen aldus een beroep doen op de diensten van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Vervolgens zou niet langer gebruik worden gemaakt van hogervermelde "*personeelslijsten*" maar zou aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk toegang worden verschaft tot het zogenaamde "*personeelsbestand*" van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten. Het personeelsbestand van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten wordt gevoed door de DIMONA-aangiften en bevat hoofdzakelijk identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever, identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling. Deze nieuwe werkwijze beoogt een administratieve vereenvoudiging: de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk zouden niet langer een beroep doen op specifieke lijsten die slechts voor één enkel doeleinde worden gecreëerd maar integendeel gebruik maken van persoonsgegevens die bij de authentieke bron (de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten) voor diverse doeleinden en ten behoeve van diverse bestemmingen beschikbaar zijn.

Ten slotte zou de mededeling voortaan met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gebeuren. Een wet houdende diverse bepalingen voorziet immers de opheffing van hogervermeld artikel 14, eerste lid, 2<sup>o</sup>bis, van de wet van 15 januari 1990, hetgeen betekent dat de uitzonderingsbepaling – ingevolge dewelke een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid aan externe diensten voor preventie en bescherming op het werk niet dient te verlopen via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – niet gehandhaafd wordt. Deze wet werd inmiddels door de Kamer van Volksvertegenwoordigers in plenaire zitting aangenomen (8 februari 2007) en werd niet door de Senaat geëvoceerd (15 februari 2007).

- 1.3. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou uiteindelijk volgende persoonsgegevens overmaken aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

*Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever:* het inschrijvingsnummer van de werkgever, de aanduiding of het een inschrijvingsnummer van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dan wel van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten betreft, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever, de benaming van de werkgever, de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deeltentiteit van de werkgever gebeurt en het vestigingseenheidsnummer.

*Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer:* enerzijds het INSZ van de werknemer en anderzijds de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer en het adres van de werknemer. Indien de naam en de voornaam, de geboortedatum, het geslacht en het adres van betrokkene in het Rijksregister beschikbaar zijn, kunnen zij slechts door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden meegedeeld voor zover de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd worden om er mededeling van te bekomen (hetgeen vooralsnog niet het geval is). Indien de naam en de voornaam, de geboortedatum, het geslacht en het adres van betrokkene in de Kruispuntbankregisters beschikbaar zijn, komt het echter aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid toe om een machtiging voor de mededeling ervan te verlenen.

*Persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling:* de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het DIMONA-nummer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student of vrijwilliger), het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut en de code van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging of schrapping).

- 1.4. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou per sociaal verzekerde bijhouden welke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk bevoegd is. Aldus kan zij waarborgen dat de hogervermelde persoonsgegevens met betrekking tot een bepaalde werknemer enkel worden meegedeeld aan een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk die voor deze werknemer bevoegd is, omdat diens werkgever bij deze externe dienst voor preventie en bescherming op het werk is aangesloten.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

- 2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.
- 2.2. De mededeling beoogt het vervullen van de wettelijke en reglementaire opdrachten van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, vervat in onder meer de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de*

*uitvoering van hun werk*, het koninklijk besluit van 27 maart 1998 *betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk*, het koninklijk besluit van 27 maart 1998 *betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk* en de wet van 11 juni 2002 *betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk*.

Iedere werkgever dient een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten die hem bijstaat bij het toepassen van de te nemen maatregelen in het kader van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Wanneer die interne dienst voor preventie en bescherming op het werk al de hem opgelegde taken niet zelf kan vervullen, dient de werkgever aanvullend een beroep te doen op een erkende externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Deze laatste bestaat uit twee afdelingen: enerzijds de afdeling belast met het medisch toezicht, anderzijds de afdeling belast met risicobeheersing inzake arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, ergonomie, arbeidshygiëne en psycho-sociale belasting.

Voor het uitvoeren van hun opdrachten dienen de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk kennis te hebben van de identiteit van de personen ten behoeve van wie ze diensten verrichten. Artikel 18 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 *betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk* bepaalt dienaangaande dat de werkgever aan de leidinggevende preventieadviseur de lijst van de betrokken werknemers meedeelt.

De mededeling beantwoordt aldus aan een wettig doeleinde. De persoonsgegevens in kwestie zijn, uitgaande van het doeleinde van de mededeling, ter zake dienend en niet overmatig.

- 2.3.** De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk werden bij beslissing nr. 13/2004 van 26 april 2004 van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken voor het vervullen van hun taken.

Zij zijn evenwel momenteel nog niet gemachtigd om toegang te hebben tot het Rijksregister. Derhalve kan de mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vooralsnog geen betrekking hebben op de naam, de voornaam, de geboortedatum, het geslacht en het adres van de betrokkenen, voor zover deze persoonsgegevens in het Rijksregister beschikbaar zijn. Indien zij evenwel in de door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid beheerde Kruispuntbankregisters beschikbaar zijn, beschikt het sectoraal comité van de sociale zekerheid over de bevoegdheid om een machtiging voor de mededeling ervan te voorzien.

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zal aldus pas tot de mededeling van de persoonsgegevens uit het Rijksregister mogen overgaan voor zover de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk aantonen daartoe gemachtigd te zijn door

de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister.

Om deze redenen, verleent

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid**

de machtiging aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens, inclusief de persoonsgegevens afkomstig uit de Kruispuntbankregisters, op de hogervermelde wijze mee te delen aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk om deze laatsten in staat te stellen hun wettelijke en reglementaire opdrachten te vervullen.

Het sectoraal comité van de sociale zekerheid beklemtoont evenwel dat de naam, de voornaam, de geboortedatum, het geslacht en het adres van de betrokkenen, voor zover zij beschikbaar zijn in het Rijksregister, enkel mogen worden meegedeeld voor zover de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister daartoe een machtiging heeft verleend.

Willem DEBEUCKELAERE  
Voorzitter