

Uw kenmerk	Ons kenmerk	Bijlage(n)	Datum
	DOS-2019-02227		

**Betreft: Klacht betreffende de verplichting tot ondertekening door de werknemer van een document opgesteld door de werkgever**

Geachte,

Uw klacht werd door de Eerstelijnsdienst op 29 oktober 2019 ontvankelijk verklaard en aan de Geschillenkamer overgemaakt<sup>1</sup>. Aldus heeft de Geschillenkamer kennis genomen van uw klacht.

Op basis van de informatie waarover de Geschillenkamer op dit ogenblik beschikt, acht zij het op heden niet mogelijk om verder gevolg te geven aan de klacht. Op grond van art. 95, §1, 3° van de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, beslist de Geschillenkamer bijgevolg om de klacht te seponeren.

De Geschillenkamer stelt immers vast dat de klacht betrekking heeft op een document dat weliswaar aan u ter ondertekening werd voorgelegd op het ogenblik dat u nog werkzaam was bij Y (de werkgever), maar door u niet werd ondertekend. Het feit dat u midden januari 2019 werd ontslagen en de klacht bij de Gegevensbeschermingsautoriteit werd ingediend op 14 oktober 2019 leidt ertoe dat u niet als belanghebbende partij kan worden beschouwd, hetwelk evenwel is vereist ingevolge art. 77 AVG<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> De ontvankelijke klachten worden door de Eerstelijnsdienst overgemaakt aan de Geschillenkamer (art. 62, §1 van de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, hierna WOG).

<sup>2</sup> VERORDENING (EU) 2016/679 VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming)

Uw contractuele relatie met de werkgever was op het ogenblik van de klacht namelijk reeds beëindigd en bovendien geeft u zelf aan dat de klacht is ingegeven uit bezorgdheid omtrent de eenzijdige en oneerbiedige omgang van het beleid van de werkgever ten opzichte van de medewerkers die nog in dienst zijn van de werkgever, dus geenszins in uw eigen belang.

Tegen deze beslissing kan beroep worden aangetekend binnen een termijn van dertig dagen, vanaf de kennisgeving, bij het Marktenhof (art. 108, §1 van voormelde wet van 3 december 2017) met de Gegevensbeschermingsautoriteit als verweerder.

Hoogachtend

(get.) Hielke Hijmans

Voorzitter van de Geschillenkamer