



Keeping Covid-19 out and data protection in

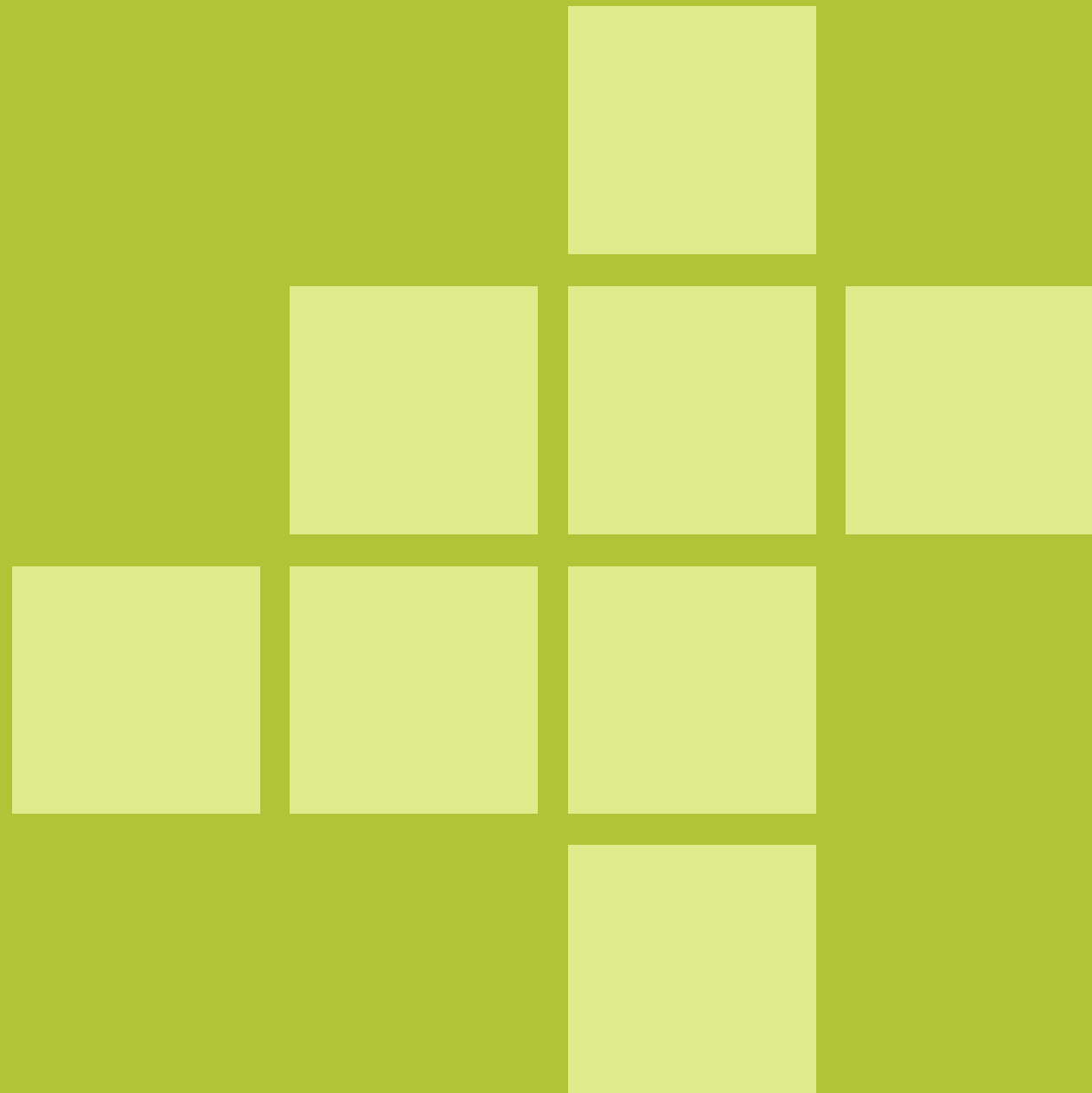
Overzicht van de richtlijnen van de
GBA m.b.t. Covid-19

Praktische mededeling

- Timeslot van 30 minuten
- 20 minuten presentatie
- 10 minuten voor vragen
- Stel je vragen in de chat – nadien lees ik ze voor alvorens te beantwoorden



Inleiding



Op de agenda

- Mag ik als werkgever de lichaamstemperatuur van mijn werknemers of klanten opmeten?
 - Mag ik de toegang weigeren aan werknemers of klanten die koorts hebben?
- Mag ik mijn werknemers verplichten een coronatest te ondergaan?
- Mag ik mijn werknemers verplichten zich te laten vaccineren?
 - Mag ik mijn werknemers of klanten om een vaccinatiebewijs vragen?
- Mag ik ter voorkoming van de verdere verspreiding van het virus de namen van besmette werknemers bekendmaken?
 - Mag ik werknemers een meldingsplicht opleggen indien ze besmet zijn met Covid-19?
- ...



Belangrijke beginselen van de AVG

- Principeel verbod op verwerking van gezondheidsgegevens
 - Tenzij uitdrukkelijke en vrije toestemming
 - Tenzij toegestaan door wettelijke bepaling / CAO
- Algemene verwerkingsbeginselen
 - Rechtmatige, behoorlijke en transparante verwerking
 - Doelgebonden verwerking
 - Minimale en proportionele gegevensverwerking
 - Juistheid en opslagbeperking
 - Integriteit en vertrouwelijkheid
 - Nemen van nodige beveiligingsmaatregelen (vb. anonimisering / pseudonimisering)
 - Verantwoordingplicht verwerkingsverantwoordelijke



Covid-19 op de werkvloer



Covid-19 op de werkvloer

- Werkgever verplicht om veiligheid en gezondheid werknemers zo goed mogelijk te garanderen
 - Treffen van preventiemaatregelen en sensibilisering mogelijk
 - Bij verwerking persoonsgegevens: AVG en algemene beginselen van toepassing!
- Opsporing van besmettingen en informeren van werkgever/werknemers door arbeidsgeneesheer
 - Precaire relatie werkgever – werknemer
 - Werkgever mag werknemers niet verplichten een coronatest te ondergaan
 - Werkgever kan werknemer niet verplichten om besmetting mee te delen (vraag aan werknemers om het vertrouwelijk te melden aan de arbeidsgeneesheer)
 - Werkgever mag namen van besmette werknemers niet bekendmaken
- Vaak geen wettelijke uitzondering die verwerking van gezondheidsgegevens mogelijk maakt



Covid-19 op de werkvloer - concreet

- Realtime infrarood camera in de onthaalruimte van mijn bedrijf?
- Intelligente camera installeren die het niet-dragen van een mondmasker detecteert?
- Vragenlijsten laten invullen over symptomen en verblijf in risicogebied
- Armbanden voor social distancing (+ locatiegegevens)



Lichaamstemperatuur meten

- Temperatuur van personen valt onder AVG indien verwerking persoonsgegevens
 - Enige uitzondering: louter aflezen van temperatuur zonder verdere registratie
 - Rekening houden met meettoestel dat gebruikt wordt
- Lichaamstemperatuur = gezondheidsgegevens
 - Principieel verbod op verwerking, tenzij rechtsgrond
 - Gebruik van koortsscanners en hittecamera's op dit moment verboden
- Rechtsgrond?
 - Uitdrukkelijke toestemming betrokkene? Problematisch want meestal niet vrij
 - Wettelijke bepaling / CAO op dit moment onbestaande
- Verplichtingen verwerkingsverantwoordelijke
 - O.a. verantwoordingsplicht, passende technische & organisatorische maatregelen



Lichaamstemperatuur meten - Concreet

- Vb. Onderwijs <https://www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/coronamaatregelen-informatie-voor-scholen>
 - Zware investering
 - Juridische risico's
 - Geen goede parameter
- Vb. Administratieve rechtbank 2 juni 2020 in Versailles: « *les personnes [...] pouvaient en toute connaissance de cause ne pas se situer dans le champ d'action de la caméra. A cet effet, un marquage au sol avait été mis en place.* »
- Vb. Verplichte registratie lichaamstemperatuur seizoensarbeid tuinbouw (CAO 7 juli 2020) : « *dat, mits akkoord van de overlegorganen op ondernemingsvlak of, bij gebreke daaraan, mits het individueel akkoord van de betrokken seizoenwerknemer [...] de lichaamstemperatuur van de seizoen werknemer kan gemeten worden. Deze gegevens worden niet bijgehouden of opgeslagen. Wanneer een verhoogde temperatuur wordt gemeten, wordt onmiddellijk een huisarts verwittigd* »



Vaccinatie



Verwerking van vaccinatiegegevens

- Huidige vaccinatiestrategie op vrijwillige basis
- Informatie over vaccinatiestatus = gezondheidsgegevens
 - Principieel verbod op verwerking
 - Rechtsgrond?
- Opvragen vaccinatiebewijs bij betreden arbeidsplaats, winkel, etc. strijdig met vrij karakter toestemming
 - Werkgever mag deze gegevens ook niet opvragen bij arbeidsgeneesheer
- Wettelijke verplichtingen van veiligheid en gezondheid op het werk te vaag om vaccinatiegegevens te verwerken
- Toekomstige wettelijke ontwikkelingen?



Verwerking van vaccinatiegegevens - concreet

- Vaccinatiebewijs voor toegang tot winkel, restaurant, school of festival?
- Vaccinatiebewijs vragen van mijn werknemers?
- Kan ik aan de arbeidsgeneesheer vragen welke werknemers zich hebben laten vaccineren?



Conclusie

- Opvragen resultaten Covid-test, vaccinatiestatus, lichaamstemperatuur = verwerking van gezondheidsgegevens
 - Principeel verwerkingsverbod
 - Toestemming meestal geen geschikte rechtsgrond
 - Tot op heden geen wettelijke uitzondering
 - Tenzij geen feitelijke verwerking van persoonsgegevens (vb. meting lichaamstemperatuur zonder registratie & negatieve gevolgen)
- Indien persoonsgegevens verwerkt worden in de strijd tegen Covid-19, rekening houden met algemene beginselen AVG zoals o.a.
 - Minimale gegevensverwerking & proportionaliteit
 - Doelbinding
 - Transparantie
 - Beveiliging van persoonsgegevens



Bedankt voor uw aandacht! - Meer weten?

- Themadossier Covid-19
 - FAQ Covid-19 op de werkvloer
 - FAQ Lichaamstemperatuur meten
 - FAQ Vaccinatie
 - FAQ Verzamelen van contactgegevens in de horeca

