

FUNCTIEBESCHRIJVING	
1. Beschrijving van de functie	
• <i>Functienaam : rechtskundig adviseur</i> • <i>Niveau waartoe de functie behoort: niveau A1 - A3</i> • <i>Directie waaronder de functie valt: Geschillenkamer.</i>	
2. Doel van de functie	
• De functie heeft als doel: ▪ Bijdragen aan het toezien op de naleving van de grondbeginselen van de bescherming van persoonsgegevens, in het kader van de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit en van de wetten die bepalingen bevatten inzake de bescherming van de verwerking van persoonsgegevens. • Hoe kan men dit resultaat bereiken? (= WAT teneinde WAAROM) ▪ Door het uitvoeren van de kerntaken (rubriek 3 van dit functieprofiel). ▪ Door nauw overleg en goede communicatie met de netwerkelementen (zie rubriek 4 van dit functieprofiel) en de ad hoc betrokken personen.	

3. Kerntaken

- *Opsomming van de taken die toelaten het resultaat te bereiken (de kerntaken zullen in functie zijn van de aanstelling bij een specifieke directie):*
 - Behandelen van dossiers bij de Geschillenkamer in zowel nationale als grensoverschrijdende zaken, en meewerken aan de verdere ontwikkeling van de Geschillenkamer en aan de behandeling van beroepen tegen beslissingen van de Geschillenkamer (Geschillenkamer);
 - Deelnemen aan transversale projecten bij de GBA (alle directies);
 - Bijdragen aan de informatie- en communicatiecampagnes van de GBA en aan de redactie van het jaarverslag (alle directies);
 - Deelnemen aan de zittingen van de Geschillenkamer in functie van concrete dossiers (Geschillenkamer);
 - Optreden als vertegenwoordiger van de GBA bij vergaderingen en nationale en internationale werkgroepen, in het bijzonder in het kader van de European Data Protection Board (EDPB), en hierover mondeling en schriftelijk verslag uitbrengen (alle directies).

4. Netwerkelementen
● <i>Sociale interactie met betrekking tot de bovengenoemde taken en domeinen</i> ▪ Heeft voor de dossiers in zijn beheer regelmatig contact met alle betrokken actoren die een beroep doen op de GBA; ▪ Heeft in voorkomend geval functionele contacten met de externe leden van de Geschillenkamer; ▪ Neemt eventueel deel aan conferenties en/of studiedagen met betrekking tot de materies die hem werden toegewezen. ● <i>Personen met wie de functiehouder op regelmatige en permanente basis informatie uitwisselt (welke informatie, onder welke vorm, met welke frequentie)</i> ▪ Rapporteert aan de Voorzitter van de Geschillenkamer. ▪ Assistentie: ○ Verleent in het kader van de uitoefening van zijn functies assistentie aan zijn collega's van de directie waaronder hij ressorteert, en aan de andere medewerkers van de GBA, en zorgt daarbij voor de nodige kennisoverdracht; ○ Geeft desgevallend interne trainingen of opleidingen; ○ Werkt mee binnen zijn specifieke directie aan bv. het opstellen van procedures, nota's, instructies voor het uitvoeren van specifieke taken van die directie en het verder verbeteren van de methodologie binnen die directie.
5. Autonomie
● <i>Waarover kan de functiehouder autonoom beslissen (zonder expliciete goedkeuring)?</i> Niet van toepassing op dit functieprofiel. ● <i>Waarvoor moet de functiehouder autorisatie vragen?</i> Niet van toepassing op dit functieprofiel.
6. Specifieke context van de functie (indien relevant)
● <i>Facultatief: indien de functiebeschrijving zoals hierboven uiteengezet te generiek is voor de functie, kan de beschrijving aan de context worden aangepast en meer gespecificeerd worden.</i> Niet van toepassing op dit functieprofiel.

- *Functiespecifieke toelagen en voordelen*

De rechtskundig adviseur heeft geen recht op functiespecifieke voordelen.

- *Positionering*

Hiërarchische chef: Voorzitter van de Geschillenkamer.

COMPETENTIEPROFIEL

1. Kennis en vaardigheden

- *Welke verworven competenties moet de functiehouder hebben?*

- Diploma's of getuigschriften:
 - master of licentiaat in de rechten of in de criminologie.
- Taalkennis:
 - goede actieve kennis van de tweede landstaal en van het Engels is een troef.
- Softwareprogramma's:
 - goede kennis van Microsoft Office (Outlook, Word, Excel en Powerpoint).
- Mondelinge en schriftelijke communicatietechnieken:
 - goede mondelinge communicatietechnieken;
 - goede schriftelijke communicatietechnieken.

- *Welke ervaring/kennis moet de functiehouder hebben?*

- Vereiste ervaring/kennis:
 - een goede kennis van de internationale en nationale regelgeving met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens;
 - een basiskennis informatiebeveiliging;
 - een sterk synthetisch en analytisch vermogen.

- *Pluspunten:*

- Eventuele ervaring als functionaris voor de gegevensbescherming of in een functie die verband houdt met gegevensbescherming;
- Kennis van en ervaring met vergadertechnieken en verslaggeving;

2. Attitude

- Generieke attitude:
 - u handelt integer, in overeenstemming met de waarden van de Gegevensbeschermingsautoriteit, u respecteert vertrouwelijkheid, geeft blijk van objectiviteit, komt verbintenissen na en vermijdt elke vorm van partijdigheid;
 - u beschikt over een uitgesproken zin voor organisatie en functioneert goed onder druk en met duidelijke deadlines;
 - u evalueert uw werk permanent en streeft continu naar kwaliteitsverbetering, waarbij u steeds zoekt naar mogelijkheden om het eigen functioneren en dat van het team binnen de specifieke directie te optimaliseren;
 - u plant en beheert uw eigen groei actief in functie van uw mogelijkheden en interesses door uw eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en u continu nieuwe inzichten, vaardigheden en kennis eigen te maken – daarbij staat u open voor veranderingen en nieuwe inzichten;
 - u vertoont voldoende assertiviteit zonder het team en de organisatie uit het oog te verliezen en u beschikt over een goed organisatievermogen om opdrachten uit te voeren zowel op korte termijn als op langere termijn.
- Functiespecifieke attitude:
 - u neemt graag initiatief en beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid te dragen voor de correctheid van ondernomen acties;
 - u beheert uw eigen werklast zelfstandig, waarbij de volgende kernwoorden de leidraad vormen: resultaatgericht, discreet, proactief, flexibel, pragmatisch en praktisch;
 - u werkt graag in een team, maar bent ook in staat om zelfstandig te werken;
 - u bent innovatief ingesteld en hebt interesse voor de technologische ontwikkelingen op het gebied van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer;
 - u bent goed georganiseerd en houdt van orde en nauwkeurig werken;
 - u beschikt over goede interpersoonlijke vaardigheden om met collega's om te gaan;
 - u bent bereid om samen met internationale collega's occasioneel aan opdrachten in het buitenland te werken;