



Autorité de protection des données
Gegevensbeschermingsautoriteit

Advies nr. 38/2026 van 5 maart 2026

Betreft: Advies m.b.t. een voorontwerp van wet *tot wijziging van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen* (CO-A-2025-235)

Originele versie

Trefwoorden: medisch ongeschikte ambtenaren – verplichte ziekteverzekering – welbepaald doeleinde – minimale gegevensverwerking – legaliteits- en voorzienbaarheidsbeginsel

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, inzonderheid op artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op de adviesaanvraag van de heer Frank Vandenbroucke, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid (hierna "de aanvrager"), ontvangen op 23 december 2025;

Gelet op de bijkomende stukken, ontvangen op 24 december 2025; Gelet op de aanvullende inhoudelijke toelichting, ontvangen op 26 en 29 januari 2026 en op 13 februari 2026;

Brengt de Autorisatie- en Adviesdienst van de Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna "de Autoriteit") op 5 maart 2026 het volgende advies uit:

Enkel adviezen met betrekking tot ontwerpen en voorstellen met rang van wet, die uitgaan van de federale overheid, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie worden zowel in het Nederlands als in het Frans door de Autoriteit gepubliceerd. De 'Originele versie' is de versie die gevalideerd werd.

I. VOORWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. De aanvrager verzoekt om het advies van de Autoriteit aangaande artikel 6, 6° van een voorontwerp van wet *tot wijziging van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen* (hierna "het voorontwerp van wet").

Context

2. De algemene toelichting bij het voorontwerp van wet legt uit dat de voorgenoemde wijzigingen kaderen in de hervorming/uitdoving van het pensioen wegens medische ongeschiktheid voor statutaire ambtenaren. Voortaan zal aan een (voor onbepaalde tijd) medisch ongeschikte ambtenaar niet langer een 'ziektepensioen' kunnen worden toegekend (zie artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel*), maar zal -na de nodige re-integratiepogingen en -inspanningen- (vervroegd) een einde worden gesteld aan diens ambt. Een groot aantal van deze ex-ambtenaren zullen bijgevolg toetreden tot het stelsel van de uitkeringen van de verplichte ziekteverzekering, wat een aanzienlijke verschuiving van de financiële lasten naar de verplichte ziekteverzekering inhoudt, zeker wanneer de ambtenaar nog ver van de wettelijk pensioenleeftijd is verwijderd.

3. De wet van 20 juli 1991 *houdende sociale en diverse bepalingen* (hierna "de wet van 20 juli 1991"), welke ingevolge het voorontwerp van wet wordt gewijzigd/aangevuld, regelt o.m. de voorwaarden voor aansluiting bij en bijdrage aan de verplichte ziekteverzekering voor bepaalde ambtenaren in geval van vervroegde beëindiging van hun functie wegens medische ongeschiktheid. In de huidige artikelen 7 e.v. van deze wet van 20 juli 1991 wordt dienaangaande bepaald dat de werknemers- en werkgeversbijdragen voor de verplichte ziekteverzekering door de werkgever wordt betaald voor een periode van 12 maanden (zonder dat deze langer mag zijn dan de diensttijd van de betrokken ambtenaar). Het voorontwerp van wet beoogt deze bijdragen in hoofde van de publieke werkgever "aan te passen, rekening houdend met de resterende periode tot aan het pensioen en door een mechanisme¹ van maximale verhoging in te voeren".

4. Volgens diens algemene toelichting streeft het voorontwerp van wet daarmee een tweeledig doel na: "enerzijds wil het werkgevers in de publieke sector aanmoedigen om alles in het werk te stellen om hun ambtenaren (en zeker diegenen die nog ver van hun pensioen verwijderd zijn) die voor onbepaalde duur ongeschikt zijn om hun taken op regelmatige basis uit te oefenen, te re-integreren, en anderzijds wil het, althans gedeeltelijk, de niet te verwaarlozen kosten die de hervorming van de

¹ Dit mechanisme houdt rekening met het aantal maanden dat nog resteert tot de wettelijke pensioenleeftijd en past een progressieve verhogingscoëfficiënt toe, die toeneemt naarmate het verschil met de wettelijke pensioenleeftijd groter wordt."

ziektepensioenen van ambtenaren met zich meebrengt voor de sector van de uitkeringen compenseren”.

5. Om na te gaan of en in welke mate het voorontwerp van wet, inzonderheid de aanpassing/verhoging van door de publieke werkgever verschuldigde bijdragen om de betrokken (ex-)ambtenaar recht te geven op een uitkering binnen de verplichte ziekteverzekering, de beoogde doeleinden effectief verwezenlijkt (nl. meer re-integratie van ongeschikte ambtenaren en compensatie van kosten binnen de verplichte ziekteverzekering), wordt, ingevolge artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet, ook een jaarlijkse monitoring voorzien, waarvan het resultaat gebeurlijk in een bijsturing van de maatregel in kwestie zal kunnen resulteren.

6. De Autoriteit gaat na of en in welke mate het voor advies voorgelegde artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet (tot wijziging en aanvulling van artikel 10 van de wet van 20 juli 1991), strookt met de gegevensbeschermingsprincipes zoals deze, inzonderheid, voortvloeien uit de AVG en de WVG.

II. ONDERZOEK VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. Voorafgaande algemene opmerking inzake het legaliteits- en voorzienbaarheidsbeginsel

7. De Autoriteit brengt in herinnering dat elke verwerking van persoonsgegevens een rechtmatigheidsgrond moet hebben, zoals bepaald in artikel 6, lid 1, van de AVG. Gegevensverwerkingen die bij een normatieve maatregel zijn ingevoerd, zijn bijna altijd gebaseerd op artikel 6, lid 1, punt c) of e), van de AVG².

8. Krachtens artikel 22 van de Grondwet³, artikel 8 van het EVRM en artikel 6, lid 3, van de AVG, moet voor dergelijke verwerkingen duidelijke en nauwkeurige regelgeving gelden, waarvan de toepassing voor de betrokkenen voorzienbaar moet zijn⁴. Met andere woorden, de regelgeving die de gegevensverwerking regelt of waarvan de toepassing een gegevensverwerking met zich meebrengt,

²Artikel 6, lid 1, van de AVG: *"De verwerking is alleen rechtmatig indien en voor zover aan ten minste een van de onderstaande voorwaarden is voldaan: (...)*

c) de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust; (...)

e) de verwerking is noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen; (...)".

³ In navolging van artikel 22 Grondwet moeten de "wezenlijke elementen" van de gegevensverwerking (waaronder het doeleinde, de (categorieën van) gegevens, de betrokkenen, de maximale bewaartermijn, ...) duidelijk kunnen worden afgebakend aan de hand van een 'formele wettelijke norm'. In deze context is een gebeurlijke delegatie aan de uitvoerende macht "niet in strijd met het wettigheidsbeginsel voor zover deze delegatie voldoende nauwkeurig is omschreven en louter betrekking heeft op de tenuitvoerlegging van maatregelen waarvan de essentiële elementen voorafgaandelijk door de wetgever zijn vastgelegd".

⁴ Zie ook overweging 41 van de AVG.

moet voldoen aan de vereisten van voorzienbaarheid en nauwkeurigheid, zodat bij lezing ervan, de betrokkenen duidelijk kunnen begrijpen welke verwerkingen met hun gegevens zullen worden verricht en onder welke omstandigheden deze verwerkingen zijn toegestaan.

2. Monitoring van de nieuw in te voeren maatregel en de daarmee gepaard gaande gegevensverwerking (art. 6.6° voorontwerp van wet)

9. De, ingevolge artikel 6, 6° van voorontwerp van wet, nieuw in artikel 10 van de wet van 20 juli 1991 in te voeren §5, welke het voorwerp uitmaakt van de adviesaanvraag, stipuleert:

"De in §1, 3°, bedoelde maatregel⁵ wordt jaarlijks gemonitord.

Deze monitoring heeft minimaal betrekking op de volgende aspecten:

- 1. het aantal beëindigingen wegens medische ongeschiktheid;*
- 2. de gemiddelde duur gedurende welke de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in het kader van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wordt ontvangen door personeelsleden wier ambt wegens medische ongeschiktheid is beëindigd;*
- 3. het gemiddelde uitstroompercentage binnen de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen van de personeelsleden wier ambt wegens medische ongeschiktheid is beëindigd.*

Het (RIZIV) stelt vanaf april 2027 jaarlijks een opvolgings- en evaluatierapport op over deze monitoring, ter attentie van de minister die bevoegd is voor Sociale Zaken. De bevoegde medische instanties leveren hiertoe de nodige gegevens aan het RIZIV. De volgende informatie is daarvoor noodzakelijk: het nationaal nummer van de betrokken personeelsleden, de datum van overgang naar het RIZIV en de publieke werkgever van oorsprong." (onderlijning door de Autoriteit)

10. Ingevolge artikel 5.1.b) AVG, moeten persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt voor *"welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden".*

⁵ Deze maatregel impliceert, in het bijzonder:

"in afwijking van het bepaalde in punt 2° (=de verschuldigde bijdragen, berekend over een periode van twaalf maanden), wanneer de werkgever het ambt van het personeelslid beëindigt wegens medische ongeschiktheid, worden de door de werkgever en de werknemer verschuldigde bijdragen om de belanghebbende recht te geven op de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, sector uitkeringen, en op de moederschapsverzekering, berekend over een periode die gelijk is aan het aantal volledige kalendermaanden begrepen tussen de datum van de beëindiging van zijn functie en de eerste dag van de maand volgend op die waarin het personeelslid de volle leeftijd van 66 jaar bereikt of de volle leeftijd van 67 jaar voor de personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1964. Het totale bedrag van de verschuldigde bijdragen wordt vermenigvuldigd met de volgende coëfficiënt:

- a) 1.5, wanneer dit aantal volledige kalendermaanden minder dan 120 bedraagt;*
- b) 1.6, wanneer dit aantal volledige kalendermaanden gelijk is aan of groter is dan 120 en kleiner is dan 240;*
- c) 1.7, wanneer dit aantal volledige kalendermaanden gelijk is aan of groter is dan 240. (...)"*

11. Beschrijving van in het voorontwerp van wet van datgene waarop het beoogde monitoringdoeleinde "minimaal" betrekking heeft, beantwoordt niet aan voormeld doelbindingsprincipe dat een welbepaald en uitdrukkelijk omschreven doeleinde vereist.

12. De Autoriteit bevroeg de aanvrager dienvolgens omtrent de exacte draagwijdte van dit monitoringsdoeleinde, waarop de aanvrager o.m. toelichtte wat volgt: *"Wat betreft de draagwijdte van de monitoring, moet verduidelijkt worden dat deze twee complementaire luiken omvat, namelijk een financieel en een statistisch luik;*

a) Enerzijds heeft de monitoring een financiële doelstelling. Aan de hand van het nationaal nummer en de datum van beëindiging van het statuut, kan het RIZIV de betrokken dossiers koppelen aan de reeds beschikbare gegevens binnen het RIZIV, waarmee vervolgens de budgettaire en financiële impact van de instroom van ex-ambtenaren in het werknemersstelsel correct geraamd en opgevolgd kunnen worden. Dit laat toe om na te gaan in welke mate de ingevoerde bijdrageregeling effectief volstaat om de meerkost voor de ZIV op te vangen, zoals ook politiek werd beoogd.

b) Anderzijds heeft de monitoring ook een statistische doelstelling. Door geaggregeerde analyses uit te voeren, kan worden nagegaan hoe de betrokken doelgroep zich ontwikkelt binnen het werknemersstelsel, bijvoorbeeld wat betreft de duur van de arbeidsongeschiktheid, de stappen naar re-integratie en de uitstroom uit het systeem."

13. Ingevolge de samenlezing van de bewoordingen van de ontwerpbeoordeling in kwestie mét de algemene toelichting bij het voorontwerp van wet, mét de Nota aan de Ministerraad (welke bij de adviesaanvraag werd gevoegd) en met de door de aanvrager verstrekte toelichting, meent de Autoriteit drie luiken binnen de beoogde monitoring te kunnen onderscheiden:

1. nagaan in welke mate de maatregel de publieke werkgever stimuleert om meer in te zetten op re-integratie en minder snel over te gaan tot beëindiging van het ambt om medische redenen;
2. nagaan in welke mate de maatregel toelaat de verschuiving van de financiële lasten naar de verplichte ziekteverzekering (ingevolge instroom van ex-ambtenaren) te compenseren;
3. nagaan in welke mate de vervanging van het 'ziektelast' door een opname van deze ex-ambtenaren in 'het werknemersstelsel/uitkeringen binnen de verplichte ziekteverzekering', gevolgen heeft voor de duur van arbeidsongeschiktheid en de uitstroom uit dit systeem.

14. De Autoriteit merkt op dat voormelde effectieve draagwijdte van de beoogde monitoring geenszins op duidelijke wijze kan worden afgeleid uit de bewoordingen van artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet. De beoogde monitoring lijkt voorts, behoudens vergissing, verder te gaan dan het louter evalueren van het effect van "de in §1, 3°, bedoelde maatregel": aangezien deze maatregel eigenlijk enkel een financiële 'bestrafing' uitmaakt van de publieke werkgever die onvoldoende inzet

op re-integratie van medisch ongeschikte ambtenaren, ziet de Autoriteit niet in hoe dergelijke maatregel een impact zal hebben op de duur van de arbeidsongeschiktheid van de ex-ambtenaar en diens (gebeurlijke) uitstroom uit het systeem van de verplichte ziekteverzekering.

15. Een grondige herwerking, afbakening en herformulering van het effectief beoogde monitoringdoeleinde dringt zich op in het licht van het doelbindingsprincipe van artikel 5.1.b) AVG en, meer algemeen, in het licht van het legaliteits- en voorzienbaarheidsbeginsel zoals toegelicht in randnr. 8 van onderhavig advies.

16. Ingevolge artikel 5.1.c) AVG, moeten persoonsgegevens *"toereikend zijn, ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt"*.

17. Hoewel onduidelijkheid omtrent het effectief beoogde doeleinde het moeilijk, zoniet onmogelijk maakt, voormeld principe van minimale gegevensverwerking te toetsen, merkt de Autoriteit inzake de in artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet, opgelijste te verwerken persoonsgegevens toch reeds op wat volgt.

18. De nieuw in artikel 10 van de wet van 20 juli 1991 in te voeren §5 maakt enkel melding van volgende door *"de bevoegde medische instanties"* aan het RIZIV aan te leveren noodzakelijke informatie: *"het nationaal nummer van de betrokken personeelsleden, de datum van overgang naar het RIZIV en de publieke werkgever van oorsprong"*.

19. De Autoriteit bevroeg de aanvrager vooreerst omtrent voormelde niet nader genoemde 'bevoegde medische instanties'. De aanvrager verduidelijkte als volgt: *"De bevoegde medische instanties' is een vaste term die gebruikt wordt om de medische commissies van de politie, HR Rail en het leger te bedoelen. Ambtenaren worden immers in principe medisch gecontroleerd door Medex, maar het leger, de NMBS en de politie hebben hun eigen medische commissie die voor hun eigen personeel zich uitspreekt. Daarom dat we die vast bewoordingen gebruiken. Deze instanties zullen dus elk net dezelfde informatie aanleveren, maar dan elk voor hun ambtenaren, met Medex die dan de 'restcategorie' van ambtenaren omvat."*

20. De Autoriteit adviseert vooreerst om deze bevoegde medische instanties te benoemen/te definiëren of minstens te verwijzen naar een bepaling waarin deze alreeds klaar en duidelijk worden vermeld.⁶

⁶ Artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 *voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel* maakt onder §2 volgende oplijsting:

- *het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu;*
- *de militaire Commissie voor geschiktheid en reform, voor de militairen;*

21. Voor wat de verwijzing naar *"het nationaal nummer"* betreft, adviseert de Autoriteit om deze, conform artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid te vervangen door *"het identificatienummer van het Rijksregister"* en (in voorkomend geval) *"het identificatienummer (bis) zoals bedoeld in artikel 8, § 1, 2° van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid"* (zijnde het identificatienummer, bedoeld in artikel 8, § 1, 2° van de KSZ-wet, dat door de KSZ wordt toegekend aan elke persoon die niet in het Rijksregister is opgenomen, maar die in België socialezekerheidsrechten geniet).

22. De Autoriteit bevroeg de aanvrager vervolgens omtrent alle in het licht van de voorgenomen monitoring noodzakelijk te verwerken (persoons)gegevens, nu de drie in het voormeld artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet opgenomen informatie-elementen op het eerste zicht ontoereikend voorkomen om het beoogde doeleinde te verwezenlijken.

23. De aanvrager licht, in eerste instantie, enkel toe: *"Het nationaal nummer wordt (...) opgevraagd om de link te kunnen maken met de gegevens die reeds beschikbaar zijn binnen de ZIV."* Na bijkomende bevraging verstrekt de aanvrager volgend overzicht van, in het licht van het beoogde monitoringdoeleinde, te verwerken persoonsgegevens:

"Noodzakelijke gegevens:

- *Nationaal nummer*
- *Datum van beëindiging van het statuut*
- *Instelling: publieke werkgever van oorsprong*

Deze gegevens zullen gekoppeld worden aan volgende datasets:

Arbeidsongeschiktheid:

- *Begindatum ziekte*
- *Erkenningsdatum*
- *Einddatum arbeidsongeschiktheid*
- *Reden stopzetting arbeidsongeschiktheid*
- *Pathologiecode*
- *NIS-codes*

Terug naar Werk:

- *Categorisering*
- *Doorverwijzingen naar:*
 - *Regionale arbeidsbemiddelingsdiensten*
 - *TNW-fonds*

-
- *de Geneeskundige Dienst van HR Rail, voor de beambten van HR Rail;*
 - *de Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten, voor de leden van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveau's."*

- *Contacten met:*
 - *Adviserende artsen/MDT*
 - *TNW-coördinatoren*
- *Opstart trajecten/beroepsherscholing:*
 - *Begindatum*
 - *Einddatum*
 - *Resultaat*
- *Opstart van een toegelaten deeltijdse werkhervatting:*
 - *Begindatum*
 - *Einddatum*
 - *Werkvolume*
 - *Reden stopzetting*

Financieel:

- *Betaalperiodes*
- *Uitkeringsdagen*
- *Uitkeringsbedragen*

24. De Autoriteit merkt vooreerst op dat het legaliteits- en voorzienbaarheidsbeginsel (zie randnr. 8 van onderhavig advies) vereist dat regelgeving die een verwerking van persoonsgegevens omkadert, duidelijk en nauwkeurig moet zijn zodat lezing ervan de betrokkenen toelaat te begrijpen welke verwerkingen met hun persoonsgegevens zullen worden verricht en onder welke omstandigheden deze verwerkingen zijn toegestaan.

25. Het behoeft geen betoog dat de bewoordingen van het voorontwerp van wet geenszins doen vermoeden dat voormelde uitermate uitgebreide lijst aan (ook gevoelige) persoonsgegevens van de betrokken ex-ambtenaren zullen worden verwerkt. Precisering van alle ter verwezenlijking van het beoogde monitoringsdoeleinde noodzakelijke (categorieën van) persoonsgegevens in het voorontwerp van wet dringt zich op.

26. Afgezien van het feit dat in het voorontwerp van wet thans een welbepaald, duidelijk afgebakend en uitdrukkelijk omschreven monitoringdoeleinde ontbreekt (zie randnrs. 14 en 15) van onderhavig advies), kan de Autoriteit zich niet van de indruk ontdoen dat sommige van de door de aanvrager opgelijste (persoons)gegevens op het eerste zicht overmatig voorkomen zoals:

- reden stopzetting arbeidsongeschiktheid en pathologiecode;
- alle details inzake 'terug naar werk-trajecten' (incl. deeltijdse toegelaten werkhervatting) en beroepsherscholingen (data, doorverwijzingen, contacten met artsen en coördinatoren, ...).

27. Behoudens een degelijke rechtvaardiging in het licht van het te herformuleren en herwerken effectief beoogde monitoringdoeleinde, komt verwerking van deze (persoons)gegevens overmatig voor en dus in strijd met het beginsel van minimale gegevensverwerking (artikel 5.1.c) AVG).

28. Het ingevolge artikel 6, 6° van het voorontwerp van wet nieuw in te voeren artikel 10, §5 in de wet van 20 juli 1991, preciseert niets inzake de maximale termijn gedurende dewelke de ter verwezenlijking van het monitoringsdoeleinde te verwerken (persoons)gegevens.

29. Bevraging door de Autoriteit leverde volgend antwoord van de aanvrager op: *"Binnen de ZIV worden gegevens minimaal bewaard zolang de arbeidsongeschiktheid duurt + nog een wettelijke bewaartermijn."*

De aanvrager preciseerde in een bijkomend bericht nog: *"Wat de bewaartermijnen betreft, verwijzen we naar het rijksarchief die de wettelijke bewaartermijnen voor financiële gegevens heeft vastgesteld op 10 jaar. Voor de administratieve gegevens bedraagt deze 5 jaar na het einde van de arbeidsongeschiktheid en 2 jaar indien het einde van de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van overlijden of pensionering."*

30. Een verwijzing naar algemeen geldende regels inzake bewaring van overheidsdocumenten in het Rijksarchief rechtvaardigen de bewaring niet van de in het voorontwerp van wet omkaderde concrete gegevensverwerking in hoofde van het RIZIV. Bijkomende genuanceerde rechtvaardiging dringt zich op.

31. Aan de lacune terzake in het voorontwerp van wet moet dus worden verholpen, waarbij melding moet worden gemaakt van de maximale bewaartermijn in het licht van de verwezenlijking van het effectief beoogde monitoringdoeleinde in hoofde van het RIZIV.

OM DEZE REDENEN

Is de Autoriteit van oordeel dat volgende aanpassing zich in het voorontwerp van wet opdringt:

- grondige herwerking, afbakening en herformulering van het effectief beoogde monitoringdoeleinde (zie randnrs. 11 tot 15);
- uitklaring van de geviseerde 'bevoegde medische instanties' (zie randnr. 20);
- verwijzing naar het 'identificatienummer van het Rijksregister' (i.p.v. 'nationaal nummer') (zie randnr. 21);

- precisering en oplijsting van alle ter verwezenlijking van het beoogde monitoringsdoeleinde effectief noodzakelijke (categorieën van) persoonsgegevens (zie randnrs. 24 tot 27)
- vermelding van de maximale bewaartermijn (zie randnr. 31);

Wijst de Autoriteit op het belang van:

- een correcte implementatie van het legaliteits- en voorzienbaarheidsbeginsel (zie randnrs. 7, 8, 15 en 24).

Voor de Autorisatie- en Adviesdienst,
(get.) Alexandra Jaspar, Directeur