



Autorité de protection des données  
Gegevensbeschermingsautoriteit

**Advies nr. 233/2021 van 17 december 2021**

**Betreft:**

- een voorontwerp van wet *tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders*
- een ontwerp van koninklijk besluit *tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders*

(CO-A-2021-269 en 270)

Het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna de "Autoriteit"), aanwezig: mevrouw Marie-Hélène Descamps, mevrouw Alexandra Jaspar en de heren Yves-Alexandre de Montjoye en Bart Preneel;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, inzonderheid op artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op het verzoek om advies van de heer Frank Vandenbroucke, Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, ontvangen op 13/12/2021; Gelet op het verzoek om behandeling van de adviesaanvraag bij hoogdringendheid, meer bepaald binnen de 10 dagen, hetzij tegen 23/12/2021; Gelet op de bijkomende inhoudelijke toelichting, ontvangen op 16/12/2021;

Gelet op het verslag van Alexandra Jaspar;

Brengt op 17 december 2021 het volgend advies uit:

## **I. VOORWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG**

1. De Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid (hierna "de aanvrager") verzoekt om het advies van de Autoriteit aangaande:

- artikel 2 van het voorontwerp van wet *tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* (hierna "het voorontwerp van wet") en
- artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit *tot wijziging van een aantal bepalingen betreffende artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* (hierna "het ontwerp van koninklijk besluit").

### **Context**

2. Het voor advies voorgelegde voorontwerp van wet en ontwerp van koninklijk besluit strekken ertoe een alternatief uit te werken voor de regeling die tot nog toe was vervat in de wet van 24 december 2020 *betreffende het verenigingswerk*<sup>1</sup> die op 31 december 2021 buiten werking treedt.<sup>2</sup> De betrokken wet beoogde een tijdelijke oplossing te bieden aan de juridische lacune die was ontstaan door de nietigverklaring door het Grondwettelijk Hof<sup>3</sup> van de wet van 18 juli 2018 *betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie*.

---

<sup>1</sup> De bedoeling was om voor het verenigingswerk/occasionele dienstverrichtingen (in sport- en socio-culturele sector), onder welbepaalde voorwaarden, een aangepast kader te creëren uit hoofde waarvan werknemers/verenigingswerkers bijkomende (beperkte) inkomsten kunnen verwerven die niet onderworpen zijn aan het betalen van sociale bijdragen, noch aan belastingen. De Autoriteit bracht terzake advies nr. 76/2020 van 24 augustus 2020 *over een wetsvoorstel inzake verenigingswerk* uit.

<sup>2</sup> Zie artikel 72, eerste lid, van de wet van 24 december 2020 *betreffende het verenigingswerk*.

<sup>3</sup> GwH 23 april 2020, nr. 53/2020.

3. De definitieve oplossing bestaat erin om de regeling inzake het verenigingswerk via het ontwerp van koninklijk besluit te integreren in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 *tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* (hierna het "RSZ-besluit"), waarin de prestaties<sup>4</sup> worden beschreven en de voorwaarden<sup>5</sup> waaronder deze prestaties aan de toepassing van de sociale zekerheid (inzonderheid voormelde wet van 27 juni 1969) worden onttrokken. Het ontwerp van koninklijk besluit strekt er voorts toe een aantal andere samenhangende bepalingen aan te passen aan de wijziging van voormeld artikel 17 van het RSZ-besluit, waaronder de invoeging van een nieuw artikel 7/2 in het koninklijk besluit van 5 november 2002 *tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels* (hierna het "DIMONA-besluit") waarbij de inzake verenigingswerk bijkomend aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (hierna "RSZ") mede te delen (persoons)gegevens worden gepreciseerd.

4. In samenhang met het voorgaande, voorziet het voorontwerp van wet -ingevolge aanvulling van artikel 9*bis* van het DIMONA-besluit- in de ter beschikking stelling door de RSZ van een elektronische toepassing (A17@work)<sup>6</sup> die de werknemers, bedoeld in artikel 17, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> t.e.m. 7<sup>o</sup> van het RSZ-besluit (dewelke voormeld verenigingswerk presteren), toelaat om de in het nieuwe artikel 7/2 van het DIMONA-besluit bedoelde (persoons)gegevens te raadplegen en die ook hun werkgevers toelaat het aantal uren te raadplegen dat hun verenigings-werknemer nog (binnen de terzake voorgeschreven plafonds) kan worden tewerkgesteld.

5. De Autoriteit wordt in het bijzonder om advies gevraagd omtrent:

---

<sup>4</sup> In navolging van artikel 1 van het ontwerp van koninklijk besluit, houdende aanvulling/wijziging van artikel 17 van het RSZ-besluit, betreft het hier, in het bijzonder,

- erkende organisaties dit tot taak hebben *"socio-culturele vorming en/of sportinitiatie en/of sportactiviteiten te verstrekken"*, en de personen die buiten hun werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties door deze organisaties worden tewerk gesteld als *"animator, leider, monitor, coördinator, sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, terreinverzorgers-materiaalmeester, lesgever, coach, procesbegeleider"* en
- erkende organisaties in de *"amateurkunsten-sector"* die personen tewerkstellen als *"artistieke of (kunst)technische begeleiders en lesgevers, coaches en procesbegeleiders"* evenals
- *"organisatoren van socioculturele manifestaties en de personen die ze tewerkstellen (...) volgens de behoeften op de dag van het evenement en 3 dagen voor of na het evenement"*.

<sup>5</sup> Het betreft in het bijzonder voorwaarden inzake plafonds aan te presteren uren en inzake afwezigheid van (o.a.) arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling, aannemingsovereenkomst.

<sup>6</sup> De Memorie van toelichting bij het voorontwerp van wet vermeldt: *"Dit artikel voorziet in de invoering van een elektronische toepassing (A17@work) voor de raadpleging van uren betreffende de activiteiten bedoeld in artikel 17, §1, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> tot en met 7<sup>o</sup>, van het voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 en het saldo van de resterende uren voor een bepaalde werknemer."*

Uit de Memorie van toelichting blijkt voorts dat deze toepassing het voorbeeld volgt en vergelijkbaar is met de toepassing student@work; een onlinedienst die studenten thans reeds toelaat hun resterende werkuren tegen verminderde sociale bijdragen te raadplegen (zie artikel 9*bis* van het DIMONA-besluit en zie <https://www.rsz.be/studentwork>).

- artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit dat de (persoons)gegevens preciseert die bij het verrichten van verenigingswerk (bijkomend) aan de RSZ moeten worden bezorgd met het oog op een correcte toepassing van de sociale zekerheid en
- artikel 2 van het voorontwerp van wet dat de elektronische toepassing 'A17@work' invoert en preciseert hoe voormelde (bijkomend) aan de RSZ in het kader van verenigingswerk te bezorgen (persoons)gegevens ter beschikking worden gesteld aan de betrokken werknemer en diens werkgever.

6. De Autoriteit benadrukt dat haar advies inzake het voorontwerp van wet en het ontwerp van koninklijk besluit in uiterste hoogdringend is uitgebracht, uitsluitend op basis van de informatie waarover zij beschikt en onder voorbehoud van eventuele toekomstige overwegingen.

## II. ONDERZOEK VAN DE AANVRAAG

### Voorafgaande opmerkingen

7. De Autoriteit wijst erop dat de verwerking van persoonsgegevens een inmenging vormt in het recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer (waaronder persoonsgegevens), dat is vastgelegd in artikel 8 EVRM en in artikel 22 van de *Grondwet*. Dit recht is echter niet absoluut. De artikelen 8 EVRM en 22 van de *Grondwet* sluiten overheidsinmenging in het recht op bescherming van het privéleven (waaronder persoonsgegevens) niet uit, maar vereisen dat zij wordt toegestaan door een voldoende precieze wettelijke bepaling; dat zij beantwoordt aan een algemeen maatschappelijk belang en dat zij evenredig is met de daarmee nagestreefde wettige doelstelling.<sup>7</sup>

8. Elke norm die de verwerking van persoonsgegevens regelt (en die van nature een inmenging vormt in het recht op bescherming van persoonsgegevens) moet niet alleen noodzakelijk en evenredig zijn, maar ook voldoen aan de eisen van voorspelbaarheid en nauwkeurigheid, zodat de betrokkenen, over wie gegevens worden verwerkt, een duidelijk beeld krijgen van de verwerking van hun gegevens. Krachtens artikel 6.3 van de AVG, gelezen in samenhang met artikel 22 van de *Grondwet* en artikel 8 van het EVRM, moet dergelijke wettelijke norm de essentiële elementen van de met de overheidsinmenging gepaard gaande verwerkingen beschrijven.<sup>8</sup> Het gaat hierbij minstens om:

<sup>7</sup> Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv. GwH, Arrest van 4 april 2019, nr. 49/2019 ("*Zij sluiten een overheidsinmenging in het recht op eerbiediging van het privéleven niet uit, maar vereisen dat zij wordt toegestaan door een voldoende precieze wettelijke bepaling, dat zij beantwoordt aan een dwingende maatschappelijke behoefte in een democratische samenleving en dat zij evenredig is met de daarmee nagestreefde wettige doelstelling*").

<sup>8</sup> Zie DEGRAVE, E., "*L'égouvenement et la protection de la vie privée – Légalité, transparence et contrôle*", Collection du CRIDS, Larcier, Brussel, 2014, p. 161 e.v. (zie o.m.: EHRM, arrest *Rotaru c. Roumania*, 4 mei 2000); Zie ook enkele arresten van het Grondwettelijk Hof: Arrest nr. 44/2015 van 23 april 2015 (p. 63), Arrest nr. 108/2017 van 5 oktober 2017 (p. 17) en Arrest nr. 29/2018 van 15 maart 2018 (p. 26).

- het (de) precieze en concrete doeleinde(n) van de gegevensverwerkingen;
- de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke.

Voor zover de met de overheidsinmenging gepaard gaande verwerkingen van persoonsgegevens een belangrijke inmenging in de rechten en vrijheden van de betrokkenen vertegenwoordigen<sup>9</sup>, omvat de wettelijke bepaling terzake tevens volgende (aanvullende) essentiële elementen:

- de (categorieën van) verwerkte persoonsgegevens die ter zake dienend en niet overmatig zijn;
- de (categorieën van) betrokkenen wiens persoonsgegevens worden verwerkt;
- de (categorieën van) bestemmingen van de persoonsgegevens, evenals de omstandigheden waarin en de redenen waarom de gegevens worden verstrekt;
- de maximale bewaartermijn van de geregistreerde persoonsgegevens.

Aangezien de ingevolge het voorontwerp van wet en het ontwerp van koninklijk besluit in te voeren gegevensverwerkingen op zich<sup>10</sup> geen belangrijke inmenging in de rechten en vrijheden van de betrokkenen vertegenwoordigen, kunnen voormelde (aanvullende) essentiële gegevensverwerkingselementen in principe door de uitvoerende macht worden bepaald.

## **1. Doeleinden**

9. Volgens artikel 5.1.b) AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel toegestaan voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden.

### **1.1 Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit**

10. Zoals hiervoor reeds vermeld, preciseert artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit (houdende invoering van een nieuw artikel 7/2 in het DIMONA-besluit) welke (bijkomende) (persoons)gegevens via de onmiddellijk aangifte van tewerkstelling (of DIMONA-aangifte) aan de RSZ moeten worden meegedeeld betreffende de werknemers die prestaties in het kader van verenigingswerk verrichten conform het te wijzigen/aan te vullen artikel 17, §1, eerste lid, 1<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>

---

<sup>9</sup> Er zal veelal sprake zijn van een belangrijke inmenging in de rechten en vrijheden van betrokkenen wanneer een gegevensverwerking (een of) meer van volgende kenmerken vertoont: de verwerking heeft betrekking op speciale categorieën van (gevoelige) persoonsgegevens in de zin van artt. 9 of 10 AVG, de verwerking betreft kwetsbare personen, de verwerking vindt plaats voor toezichts- of controledoeleinden (met gebeurlijke negatieve gevolgen voor de betrokkenen), de verwerking impliceert de kruising of koppeling van persoonsgegevens afkomstig uit verschillende bronnen, het gaat om een grootschalige verwerking vanwege de grote hoeveelheid gegevens en/of betrokkenen, de verwerkte gegevens worden meegedeeld of zijn toegankelijk voor derden, ....

<sup>10</sup> De in het ontwerp ingeschreven verwerkingen betreffen een relatief beperkte set aan niet-gevoelige persoonsgegevens van de betrokken werknemers die een correcte toepassing door de RSZ van de sociale zekerheid voor verenigingswerk, zoals gepreciseerd in artikel 17 van het RSZ-besluit, moeten toelaten, enerzijds, en die, anderzijds, een correcte opvolging door de werknemers zelf, en hun werkgevers, moeten toelaten van het nog resterend saldo te werken uren in het kader van dit verenigingswerk.

tot en met 7°, van het RSZ-besluit, teneinde de RSZ toe te laten de correcte toepassing ervan te controleren.<sup>11</sup>

11. Het DIMONA-besluit beoogt de uitvoering/toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 *tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels* en bepaalt dat de Koning wijzigingen kan aanbrengen *"inzake de wijze van de inzameling van de gegevens nodig voor de toepassing van de sociale zekerheid en de fiscaliteit bij de werkgevers en de sociaal verzekerden"* en dat de Koning *"alle nuttige maatregelen (kan)nemen om de elektronische inzameling en de kwaliteit van de gegevens te bevorderen en te regelen"*.

12. De Autoriteit stelt vast dat het hiervoor beschreven 'sociale zekerheids-doeleinde' waarvoor de RSZ persoonsgegevens van de betrokken werknemers verwerkt, kan worden beschouwd als welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd in de zin van artikel 5.1.b) AVG.

#### 1.2 Artikel 2 van het voorontwerp van wet

13. Zoals hiervoor reeds vermeld, voorziet artikel 2 van het voorontwerp van wet (houdende toevoeging van een §2 aan artikel 9*bis* van het DIMONA-besluit) dat de RSZ een elektronische toepassing (A17@work) ter beschikking stelt die

- de werknemers, bedoeld in artikel 17, eerste lid, 1° en 3° t.e.m. 7° van het RSZ-besluit (dewelke voormeld verenigingswerk viseren) moet toelaten om de in het nieuwe artikel 7/2 van het DIMONA-besluit bedoelde (persoons)gegevens te raadplegen en
- die hun werkgevers moet toelaten het aantal uren te raadplegen dat hun werknemer nog (binnen het door voormeld artikel 17 van het RSZ-besluit terzake voorgeschreven plafond) kan worden tewerkgesteld.

14. De Autoriteit is van oordeel dat voormeld 'raadplegings- en opvolgingsdoeleinde' in hoofde van de betrokken verenigings-werknemer en diens werkgever kan worden beschouwd als welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd in de zin van artikel 5.1.b) AVG.

## **2. (Categorieën van) gegevens en betrokkenen**

15. Artikel 5.1.c), AVG bepaalt dat persoonsgegevens toereikend, ter zake dienend en beperkt moeten zijn tot wat noodzakelijk is voor de beoogde doeleinden ('minimale gegevensverwerking').

---

<sup>11</sup> Ingevolge artikelen 5 t.e.m. 8 van de wet van 27 juni 1969 *tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders* behoort de inning en invordering van sociale zekerheids-bijdragen, -inhoudingen, -contributies, -ontvangsten (allerhande) tot de kerntaken van de RSZ.

## 2.1. Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit

16. Artikel 4 van het ontwerp van koninklijk besluit voegt in het DIMONA-besluit een nieuw artikel 7/2 in dat luidt als volgt:

*"Samen met de gegevens opgesomd in artikel 4, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 (zijnde het RSZ-besluit), de volgende gegevens mee, niet vroeger dan 15 dagen voor het begin van elk kwartaal:*

*1° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal uren, bedoeld in artikel 17, §1, derde lid, van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de werknemer zal worden tewerkgesteld;*

*2° de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding van de werknemer per kwartaal;*

*3° de aard van de gewerkte prestatie van de werknemer, zoals bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 2°, of in het derde lid, 1° en 2°, van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, volgens de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bepaalde modaliteiten."*

17. De Autoriteit is van oordeel dat deze in het ontwerp van koninklijk besluit in detail opgelijste (persoons)gegevens, ter zake dienend en niet overmatig zijn in het kader van het beoogde 'sociale zekerheids-doeleinde' daar zij toelaten na te gaan of de betrokken werknemer voldoet aan de voorwaarden voor het onttrekken van verenigingswerk aan sociale zekerheidsbijdragen; dus conform artikel 5.1.c) AVG en het daarin opgenomen principe van minimale gegevensverwerking.

## 2.2. Artikel 2 van het voorontwerp van wet

18. Artikel 2 van het voorontwerp van wet voegt aan artikel 9bis<sup>12</sup> van het DIMONA-besluit een tweede paragraaf toe, luidende:

*"§2. Een elektronische toepassing wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking gesteld:*

*1° om aan de werknemers bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan de in artikel 7/2 van dit besluit bedoelde gegevens te raadplegen;*

*2° om aan de werkgevers die een werknemer tewerkstellen bedoeld in artikel 17, §1, eerste lid, 1° en 3° tot en met 7°, van voornoemd koninklijk besluit van 28 november 1969 toe te staan het aantal uren te raadplegen waarop hun werknemer nog kan worden tewerkgesteld."*

---

<sup>12</sup> Artikel 9bis van het DIMONA-besluit voorziet thans reeds in de terbeschikkingstelling door de RSZ van een elektronische toepassing voor studenten, zoals bedoeld in artikel 17bis van het RSZ-besluit en voor gelegenheidswerknemers, zoals bedoeld in artikel 31bis van het RSZ-besluit.

19. Na bevraging, preciseert de aanvrager terzake het volgende:

*"Au niveau de cette nouvelle application article 17@work dans laquelle le travailleur peut aller voir le nombre d'heures à prester qu'il lui reste, nous confirmons que seul le travailleur y a accès. Le système permet au travailleur d'aller générer une attestation reprenant le nombre d'heures déjà prestées et le nombre d'heures qui lui restent et de transmettre cette attestation à l'employeur si nécessaire. Lorsque l'attestation est générée, le travailleur reçoit un code qu'il peut transmettre à l'employeur. Ce code ne reste valable que pendant 3 mois et permet à l'employeur de consulter le contingent de ce travailleur directement dans l'application."*

20. De Autoriteit neemt akte van voormelde werkwijze en vestigt de aandacht van de aanvrager op het belang van het implementeren in de elektronische toepassing 'A17@work' van een degelijk gebruikers- en toegangsbeheer.<sup>13</sup>

### **3. Bewaartermijn van de gegevens**

21. Krachtens artikel 5.1.e) AVG mogen persoonsgegevens niet langer worden bewaard, in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen te identificeren, dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

22. Noch het voorontwerp van wet, noch het ontwerp van koninklijk besluit, voorzien zelf in een maximale bewaartermijn van de in het kader van het verenigingswerk (zoals gepreciseerd in het te wijzigen/aan te vullen artikel 17 van het RSZ-besluit) door de RSZ ingezamelde persoonsgegevens (zoals gepreciseerd in het nieuw in het DIMONA-besluit in te voeren artikel 7/2).

23. Het adviesaanvraagformulier dat het ontwerp van koninklijk besluit vergezeld, vermeldt dat de ingevolge diens artikel 4, aan de RSZ (via de DIMONA-aangifte) bijkomend (in het kader van verenigingswerk) door te geven (persoons)gegevens zullen worden bewaard zoals de (andere) DIMONA-gegevens.<sup>14</sup>

24. Na bevraging, stelt de aanvrager terzake het volgende:

*"Les données ne seront pas conservées plus longtemps que nécessaire pour la réalisation de l'objectif d'application correcte de la législation relative à la sécurité sociale des travailleurs salariés dans le contexte du mécanisme mis en place par l'article 17."*

---

<sup>13</sup> De Autoriteit verwijst hiervoor naar haar aanbeveling nr. 1/2008 van 24 september 2008 *met betrekking tot het toegangs- en gebruikersbeheer in de overheidssector*.

<sup>14</sup> Het DIMONA-besluit zelf lijkt evenmin te voorzien in een maximale bewaartermijn (noch criteria die toelaten deze te berekenen) van de met de DIMONA-aangifte in te zamelen persoonsgegevens.



*Dès que les délais nécessaires ont expiré, une méthode d'archivage est utilisée, qui rend les données disponibles et accessibles de manière limitée. Une telle méthode de conservation/d'archivage apporte une réponse à d'autres finalités possibles de la conservation, telles que le respect des règles de prescription légales ou la réalisation de contrôles administratifs."*

25. Aangezien de maximale bewaartermijn, in navolging van het hiervoor (zie randnummer 8) uiteengezette legaliteitsprincipe, moet worden beschouwd als een van de essentiële elementen van een gegevensverwerking, dringt de Autoriteit erop aan dat deze bewaartermijn (of toch minstens duidelijke criteria op basis waarvan deze termijn kan worden bepaald) wordt opgenomen in het ontwerp van koninklijk besluit.

26. Met betrekking tot de elektronische toepassing, zoals ingevoerd met artikel 2 van het voorontwerp van wet, vermeldt de aanvrager in het adviesaanvraagformulier, dat deze enkel een consultatie van gegevens toelaat, maar dat deze gegevens niet in de applicatie worden bewaard. De Autoriteit neemt er akte van.

#### **4. Verwerkingsverantwoordelijke**

27. Artikel 4.7) AVG bepaalt dat voor de verwerkingen waarvan de regelgeving het doel en de middelen vastlegt, de verwerkingsverantwoordelijke diegene is die daarin als dusdanig wordt aangewezen.

28. Artikel 17, §2, van het RSZ-besluit bepaalt dat van de tewerkstelling (in het kader van het verenigingswerk zoals gepreciseerd in artikel 17, §1 van het RSZ-besluit) aangifte moet worden gedaan bij de RSZ.

Artikel 4 van het DIMONA-besluit stipuleert dat de daarin gepreciseerde aangifte-gegevens (welke in geval van verenigingswerk worden aangevuld met de in het nieuw in te voeren artikel 7/2 opgelijste (persoons)gegevens) worden meegedeeld aan de instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen, zijnde de RSZ<sup>15</sup>.

In navolging hiervan, voorziet artikel 2 van het voorontwerp van wet dat de elektronische toepassing (A17@work) dan ook door de RSZ ter beschikking wordt gesteld.

29. Het voorgaande doet uiteraard vermoeden dat de RSZ moet worden beschouwd als de verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Niettemin adviseert de Autoriteit om de RSZ dan ook uitdrukkelijk in de ontwerpen als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG aan te

---

<sup>15</sup> Zoals reeds aangehaald in voetnoot 11 behoort de inning en invordering van sociale zekerheids-bijdragen, -inhoudingen, -contributies, -ontvangsten (allerhande) tot de kerntaken van de RSZ (zie artikelen 5 t.e.m. 8 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders).

duiden, in navolging van artikel 4.7) AVG. Het is immers van belang om elke onduidelijkheid over de identiteit van de entiteit die als verwerkingsverantwoordelijke moet worden beschouwd, te vermijden en zo de uitoefening van de rechten van de betrokkene, zoals vastgesteld in de artikelen 12 tot en met 22 van de AVG, te faciliteren.

## **OM DEZE REDENEN**

### **de Autoriteit,**

#### **Is van oordeel dat volgende aanpassing zich opdringt in het voorontwerp van wet:**

- uitdrukkelijke aanduiding van de RSZ als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG (zie randnummer 29);

#### **Is van oordeel dat volgende aanpassingen zich opdringen in het ontwerp van koninklijk besluit:**

- opname van de maximale bewaartermijn (of toch minstens duidelijke criteria op basis waarvan deze termijn kan worden bepaald) van de in het kader van het verenigingswerk door de RSZ te verwerken persoonsgegevens (zie randnummer 25);
- uitdrukkelijke aanduiding van de RSZ als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG (zie randnummer 29);

#### **Wijst de aanvrager op het belang van:**

- implementering in de elektronische toepassing (A17@work) van een degelijk gebruikers- en toegangsbeheer (zie randnummer 20).

Voor het Kenniscentrum

(get.) Alexandra Jaspar, Directeur