



Autorité de protection des données  
Gegevensbeschermingsautoriteit

**Advies nr. 146/2021 van 10 september 2021**

**Betreft: Advies over het wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen inzake digitalisering van arbeidsrechtelijke documenten (Doc. Parl. 55, 0319/001 tot 004) (CO-A-2021-142)**

Het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna "de Autoriteit"),n  
aanwezig: mevrouw Marie-Hélène Descamps, mevrouw Alexandra Jaspar, en de heren Yves-Alexandre de Montjoye, Bart Preneel et Frank Robben;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, met name de artikelen 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op het verzoek om advies van mevrouw Eliane Tillieux, Kamervoorzitter, ontvangen op 29 juni 2021;

Gelet op het verslag van Alexandra Jaspar;

Brengt op 10 september 2021 het volgende advies uit:

## **I. Onderwerp en context van de aanvraag**

1. De Kamervoorzitter van het federaal parlement vraagt het advies van de Autoriteit over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen inzake digitalisering van arbeidsrechtelijke documenten (Doc. Parl. 55, 0319/001 tot 004) (hierna "het wetsvoorstel").
2. Momenteel voorziet de wet in de mogelijkheid voor de werknemer en de werkgever om een overeenkomst te sluiten om te bepalen welke sociale documenten bedoeld in artikel 3ter van de wet van 3 juni 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in artikel 16 van de wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen elektronisch mogen worden verzonden en gearchiveerd.
3. Het wetsvoorstel beoogt dit beginsel om te draaien door elektronische verzending en archivering tot norm te verheffen en de werknemer de mogelijkheid te bieden zijn werkgever te verzoeken sommige van deze documenten op papier te verzenden en te archiveren.
4. Het gaat om volgende documenten:
  - a. de individuele rekening zoals bedoeld in artikel 4, § 1, 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten;
  - b. de staat van de prestaties van de werknemer zoals bepaald in artikel 9quater, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;
  - c. de afrekening bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de voormelde wet van 12 april 1965;
  - d. het in artikel 20bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoelde document dat de werkgever moet overhandigen aan een werknemer die langer dan één maand in het buitenland dient te werken;
  - e. het getuigschrift als bedoeld in artikel 21 van de wet van 3 juli 1978 dat de werkgever bij het einde van de arbeidsovereenkomst moet overhandigen aan de werknemer.

## **II. Onderzoek**

5. Het voor advies voorgelegde wetsvoorstel bevat voornamelijk een procedureregulering en regelt strikt genomen niet de verwerking van persoonsgegevens die deze digitalisering met zich meebrengt; dit lijkt niet aangewezen, aangezien de AVG van toepassing is.

6. De aanpassing door het wetsvoorstel met betrekking tot de wijze van archivering en/of mededeling van de betrokken sociale documenten doet geen afbreuk aan de grondslag voor de rechtmatigheid van de verwerking van persoonsgegevens. In het algemeen zal het daarbij gaan om de verwerking van persoonsgegevens die noodzakelijk is om een wettelijke verplichting van de werkgever na te komen.
7. Door te voorzien in het eenzijdige recht om het gebruik van papier voor mededeling en/of archivering te eisen, beschermen het wetsvoorstel en amendement nr. 3, terecht werknemers en werkgevers die niet over voldoende technische middelen of kennis beschikken om dergelijke mailings en archivering langs elektronische weg in voldoende veilige omstandigheden te waarborgen of te ontvangen.
8. Deze garantie is noodzakelijk omdat de overgang van papier naar elektronisch formaat van de kant van de betrokken werkgevers de vaststelling vereist van passende beveiligingsmaatregelen, zoals encryptie, om de vertrouwelijkheid van de verzonden en/of gearchiveerde persoonsgegevens te waarborgen, ook al vereist het papieren formaat eveneens de vaststelling van beveiligingsmaatregelen die aan de betrokken risico's zijn aangepast. Zoals de Raad van State in zijn advies over het wetsontwerp heeft opgemerkt, is het daarom aangewezen dit recht ook aan de werkgever en niet alleen aan de werknemer toe te kennen.
9. Wat de maatregelen ter beveiliging van elektronische communicatie betreft, merkt de Autoriteit op, zonder exhaustief te willen zijn, dat werkgevers zich moeten hoeden voor het risico dat gegevens worden verzonden naar landen die geen passend beschermingsniveau bieden.
10. Om ervoor te zorgen dat werknemers goed geïnformeerd zijn over het bestaan van dit recht om een papieren afschrift te vragen, beveelt de Autoriteit ten slotte aan dat het wetsvoorstel de werkgevers ertoe verplicht hun werknemers hierover te informeren.

**Om deze redenen,**

**is de Autoriteit**

**van oordeel dat het voor advies voorgelegde wetsvoorstel als volgt moet worden aangepast :**

1. toekenning van het recht ook aan werkgevers en niet alleen aan werknemers om een papieren toezending of archivering te vragen (overw. 7-8) ;
2. het opleggen van een verplichting aan werkgevers om hun werknemers te informeren over hun recht om te verzoeken hun sociale documenten op papier te ontvangen (overw. 10).

Voor het Kenniscentrum

(get.) Alexandra Jaspar, Directeur